



Acquérir des compétences en leadership

1. VISION

Description des compétences par niveau

Superviseur

- Aligne les activités de travail et les membres du groupe de travail sur la vision
- Détermine les effets que le changement aura sur les membres du groupe de travail

Cadre intermédiaire

- Aligne les projets et les gens sur l'orientation du secteur
- Intègre le changement organisationnel aux projets
- Fait valoir les avantages et donne l'exemple des changements nécessaires
- Fixe des étapes et des délais réalistes pour la mise en œuvre du changement



Lectures suggérées

- *Bâties pour durer*, James C. Collins et Jerry I. Porras, Éditions générales First, 1996
- *Les meilleures pratiques de management*, Jean Brillman, Éditions d'organisation, 1998
- S'abonner à *The Futurist Magazine* of the World Future Society (www.tmn.com/wfs/futurist.htm)
- Rapport annuel du Bureau du Conseil privé

Vidéos

- *Découvrir l'avenir : Le pouvoir de la vision*, disponible auprès du Centre d'auto-apprentissage de la Commission de la fonction publique
- *Les paradigmes*, Joel Barker