

Objectifs du Ministère par rapport aux taux de représentation au sein de la Fonction publique

	Représentation au sein de la Fonction publique Déc. 1989	Représentation à AECEC Avril 1990	Taux actuel à AECEC Avril 1991	Objectifs d'AECEC
Autochtones	1,8	0,8	1,1	1,6
Handicapés	2,7	1,8	2,3	3,6
Minorités visibles	3,0	2,0	2,5	4,0
Femmes cadres	14,1	7,1	7,3	14,1

Les activités prévues et les progrès réalisés au chapitre de l'équité en matière d'emploi sont soumis à un contrôle continu au moyen de divers rapports d'étape. En outre, le programme de l'équité en matière d'emploi fait l'objet d'une vérification dans le cadre de la fonction "personnel" du Ministère.

7.2 POPULATION DU MINISTÈRE

Les employés canadiens du Ministère sont répartis dans trois catégories distinctes :

1. La catégorie du Service extérieur ou des employés permutants, qui compte environ 3 000 employés en poste au Canada et dans des missions à l'étranger. Les employés de cette catégorie commencent généralement au premier niveau des groupes professionnels et gravissent les échelons basés sur un système d'avancement annuel fondé sur le mérite. Les employés sont normalement affectés à différents postes; c'est leur seul moyen d'acquérir l'expérience qui justifiera leur avancement.