

notice of its action to be published in the *Canada Gazette*."

New Clause

It was agreed,—That Bill C-273 be amended by adding immediately after line 22, on page 3, the following new Clause:

"DESIGNATION POWER OF TREASURY BOARD

14.(1) The Treasury Board may designate as a politically restricted employee any employee who has responsibilities for providing advice directly to senior levels of the Public Service and the government on policy and program development.

(2) Upon designating any employee, the Treasury Board shall give notice, in writing, to the employee, and the employee's bargaining agent where applicable, of the designation and of the basis upon which the employee is considered to be an employee referred to in subsection (1).

(3) Where any employee designated as a politically restricted employee under subsection (1) wishes to have the designation of the Treasury Board reviewed, the employee shall file a request for a review of the designation with the Public Service Staff Relations Board.

(4) On receipt of a request filed in accordance with subsection (3), the Public Service Staff Relations Board shall, as soon as practicable after the request is filed, fix a time and a place for the review of the designation referred to in the request.

(5) At the time and place appointed under subsection (4) for the review of the decision made under subsection (1), the Public Service Staff Relations Board shall provide the employee who requested the review and the Treasury Board with a full opportunity consistent with procedural fairness and natural justice to present evidence and make representations in relation to the designation.

(6) In the case of a review pursuant to subsection (3), the Treasury Board has the burden of establishing to the satisfaction of the Public Service Staff Relations Board that the employee is an employee referred to in subsection (1).

(7) The Public Service Staff Relations Board may confirm or set aside the designation of the Treasury Board.

(8) A decision of the Public Service Staff Relations Board on a request for review made under subsection (3) is final and binding on the parties to the review.

(9) The Treasury Board may revoke the designation of an employee at any time and shall give notice of

Nouvel article

Il est convenu.—Que le projet de loi C-273 soit modifié en ajoutant à la suite de la ligne 20, page 3, ce qui suit:

«POUVOIR DE DÉSIGNATION DU CONSEIL DU TRÉSOR

14.(1) Le Conseil du Trésor peut désigner en tant que fonctionnaire à participation politique restreinte tout fonctionnaire dont les attributions comprennent la responsabilité de conseiller directement les échelons supérieurs de la fonction publique et du gouvernement en ce qui concerne l'élaboration des politiques et des programmes.

(2) Lorsqu'il effectue la désignation, le Conseil du Trésor avise par écrit le fonctionnaire concerné et, le cas échéant, son agent négociateur, de cette désignation ainsi que des motifs pour lesquels il est considéré comme un fonctionnaire visé au paragraphe (1).

(3) Le fonctionnaire qui désire faire réviser la désignation du Conseil du Trésor dépose une demande à cet effet auprès de la Commission des relations de travail dans la fonction publique.

(4) La Commission, sur réception de la demande, fixe le lieu et la date de l'audition, laquelle est à tenir dans les meilleurs délais possibles suivant le dépôt de la demande.

(5) A l'audition, la Commission accorde au fonctionnaire et au Conseil du Trésor toute possibilité de présenter leurs éléments de preuve et leurs observations sur la mesure attaquée, conformément aux principes de l'équité procédurale et de la justice naturelle.

(6) Il incombe au Conseil du Trésor de démontrer d'une façon jugée satisfaisante par la Commission que le fonctionnaire est un fonctionnaire visé au paragraphe (1).

(7) La Commission peut confirmer ou infirmer la désignation du Conseil du Trésor.

(8) La décision rendue par la Commission est définitive.

(9) Le Conseil du Trésor peut toujours révoquer une désignation. Il donne avis de cette révocation, par écrit, au fonctionnaire concerné et, le cas échéant, à son