

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1980-81

Rationale/Explication

Il faudrait fournir aux femmes de toute la Fonction publique l'occasion de participer à des activités internationales et veiller à ce que le Canada, par le truchement du Ministère, donne un reflet fidèle de la réalité nationale.

Objective/Objectif

Combiner les détachements et l'EAF afin de créer un programme de développement des ressources féminines.

Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)

Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

- Communiquer avec les autres ministères gouvernementaux et s'assurer leur collaboration pour affecter des femmes compétentes au Ministère, selon la formule du détachement (objectif: augmentation nette de 2 femmes).

Cette opération s'intégrera dans le cycle annuel des affectations.

Responsabilité: Section de l'affectation des agents

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Accroître le nombre d'agents féminins d'autres ministères gouvernementaux que les activités des programmes du Service extérieur intéressent.

Evaluation/Evaluation

FS-2 détachée auprès du Ministère à l'été 1980 pour deux ans (au niveau de directrice adjointe).

AS-8 détachée auprès du ministère des Affaires extérieures pour deux ans.

AS-7 détachée auprès du ministère des Affaires extérieures pour deux ans et affectée à l'étranger.