

**LA MODERNISATION DE LA GESTION DES RH AU MAECI**  
**LES DÉFIS ET LES POSSIBILITÉS**  
**UN RÉSUMÉ DES PRINCIPALES INITIATIVES**

| Leviers stratégiques                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Principales initiatives                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | État de la situation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>A) La modernisation du Service extérieur</b></p> <p><u>Renseignements généraux</u></p> <p>Les ministères chargés des affaires étrangères et du commerce représentent les principaux instruments dont disposent les états pour gérer la globalisation. Leurs principaux atouts se situent dans (a) une infrastructure mondiale pour procurer l'information, les contacts et les moyens de servir fructueusement les intérêts nationaux à l'étranger; (b) l'analyse et les conseils en matière de politiques sur le plan horizontal; et (c) un effectif d'agents du service extérieur dotés d'un savoir, d'habiletés et d'une expérience de «globalistes »pour produire les résultats</p> <p>Le MAECI doit moderniser son service extérieur pour le munir des outils voulus pour accomplir les tâches au 21<sup>e</sup> siècle. Au nombre des problèmes figurent une structure désuète de l'effectif et des obstacles à un recours efficace des groupes d'employés professionnels qui ne font pas partie du SE.</p> | <p>1. Le MAECI et CIC collaborent à un plan d'action pour restructurer le groupe FS et le faire passer de deux à quatre échelons.</p> <p>-- Les trois premiers échelons engloberaient les fonctions du niveau d'entrée (FSO-1), les chargés de projets chevronnés (FSO-2) et les échelons de directeur adjoint junior ou de gestionnaire de programme (FSO-3).</p> <p>-- Le quatrième échelon (FSO-4) traduirait le travail présentement non reconnu au niveau de directeur adjoint senior, de gestionnaire de programme ainsi que de <i>chargé senior de politiques</i>.</p> <p>2. L'échelon des FSO-1 garderait plusieurs éléments du programme de perfectionnement du service extérieur, mais prévoirait une période de probation plus courte compensée par une surveillance et une évaluation plus étroites des titulaires.</p> <p>3. Le MAECI s'emploie présentement à l'élaboration d'un plan pour intégrer le groupe des AGC au groupe des FS et améliorer la gestion des autres groupes professionnels au MAECI (ES, CO, IS). Voir l'item C.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le Comité exécutif du MAECI a approuvé en principe ce plan d'action.</li> <li>- Les fonds sont réservés pour financer les coûts du changement.</li> <li>- Le SCT a garanti l'approbation de la structure à quatre échelons, fondée sur les normes et les cotes générales de classification (NGC).</li> <li>- Les postes de FS dans le monde entier ont été évalués en fonction des critères des NGC et ont initialement été attribués à chacun des quatre échelons.</li> <li>- Des études sont en marche pour déterminer le processus de conversion.</li> <li>- Le groupe Hay travaille sur le profil des compétences des AGC pour chaque volet et niveau.</li> <li>- Le MAECI et l'APASE ont convenu d'établir un groupe de travail pour examiner le plan.</li> <li>- La conception de la nouvelle structure sera prête le 1<sup>er</sup> juillet 2002.</li> <li>- La mise en place se fera par la suite.</li> </ul> |