

PARTICIPATION

During the course of the year the Department continued its efforts to pursue the objective of equitable participation of both linguistic communities within the merit principle. To this end, the following goals were established:

- a) ensure that francophone representation approach the Canadian reality (30 percent) in the recruitment of FS-10 officers;
- b) ensure that francophone representation be improved in the following Scientific and Professional groups:
 - AR - architecture and town planning
 - EN - engineering and land survey
 - ES - economics, sociology and statistics
 - HR - historical research
 - LS - library science
 - LA - law
- c) ensure that francophone representation in the EL group be equal to or greater to that existing in the Public Service.

Francophone representation in the Department is presently 29.2 percent, while in the Public Service the percentage is 27.2 percent. Compared to last year's figures, this is an increase of 1 percent. This increase may be explained in greater detail by analyzing the linguistic situation in both major work groups.

Rotational establishment

As of 31 December 1983, the Department had 2,745 rotationals of whom 73.6 percent (2021) were anglophones and 26.4 percent (724) were francophones. As compared with last year, the francophone proportion increased by 1 percent. This increase can be attributed to the following:

- a) the Department acquired 70 officers from the Canadian International Development Agency during the last year; francophone representation in this group was slightly more than 38.5 percent;
- b) of the 23 new Foreign Service officers, 35 percent were francophones. This is a significant increase as opposed to last year when only 22 percent of new officers were francophones. It should be noted that the Department has established as a goal that the recruitment of new Foreign Service officers should approach the Canadian reality (30 percent).

PARTICIPATION

Le Ministère a poursuivi ses efforts au cours de l'année en vue d'atteindre l'objectif de participation équitable des deux communautés linguistiques tout en respectant le principe du mérite. A cet égard, les buts suivants étaient fixés:

- a) assurer une représentation francophone qui se rapproche de la réalité canadienne (30 p. cent) lors du recrutement des agents FS-10;
- b) assurer une meilleure représentation francophone dans les groupes scientifiques et professionnels suivants:
 - AR - architecture et urbanisme
 - EN - génie
 - ES - économie, sociologie et statistique
 - HR - recherche historique
 - LS - bibliothéconomie
 - LA - droit
- c) assurer, dans le groupe EL, une représentation francophone qui soit égale ou supérieure à celle qui existe dans la fonction publique.

La représentation francophone au Ministère atteint une proportion de 29,2 p. cent cette année; par contre celle pour l'ensemble de la fonction publique est de 27,2 p. cent. Comparativement à l'an dernier, on remarque une augmentation de 1 p. cent. Examinons plus en détail les facteurs qui expliquent cette augmentation en analysant la situation linguistique dans les deux grands groupes de travail.

Effectif permutant

Au 31 décembre 1983, le Ministère comptait 2 745 employés permutants dont 73,6 p. cent (2 021) anglophones et 26,4 p. cent (724) francophones. Par rapport à l'an dernier, la proportion de francophones a augmenté de 1 p. cent. Cette hausse s'explique ainsi:

- a) le Ministère a accueilli cette année 70 agents venant de l'Agence canadienne de développement international où la proportion de francophones était d'un peu plus de 38,5 p. cent;
- b) des 23 nouveaux agents du service extérieur, 35 p. cent étaient francophones. Cela représente une forte augmentation par rapport à l'an dernier où seulement 22 p. cent des nouveaux agents étaient francophones. Il faut noter que le Ministère s'était fixé pour but d'assurer, dès le recrutement des agents FS-10, une représentation francophone qui se rapproche de la réalité canadienne (30 p. cent).