

## EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

Fiscal Year/Année financière

## PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1978-1979

## Rationale/Explication

En fournissant l'occasion à des employés du groupe de soutien de passer dans le groupe des agents, le Ministère reconnaît la nécessité d'examiner les diverses tendances et d'envisager, si possible, les mesures correctives qui s'imposent afin de s'assurer que les employés au potentiel élevé ne soient pas mis de côté.

## Objective/Objectif

Offrir des occasions de perfectionnement, notamment par le biais du Programme de formation d'agents spécialisés, afin que le Ministère et l'employé puissent mettre à profit l'expérience unique acquise par une formation au Service extérieur.

## Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de la dotation en personnel:

- terminera le processus de sélection pour le Programme de formation d'agents spécialisés et fournira au coordonnateur des données complètes sur les concours;
- verra à l'affectation des stagiaires.

La Section de la formation et du perfectionnement:

- établira, après consultation de l'intéressé et de son superviseur hiérarchique, des programmes de formation personnalisés à l'intention des candidats qui auront réussi.

La Section de la planification des ressources humaines:

- analysera les résultats.

Il se peut que les mesures touchent tous les employés du groupe de soutien.

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre de stagiaires en place (Section de la dotation en personnel);
- nombre de stagiaires travaillant dans le cadre de programme définis (Section de la formation et du perfectionnement);
- évaluation des données (Section de la planification des ressources humaines).

## Evaluation/Évaluation