

NEUVIÈME SECTION : CLASSIFICATION

Les questions qui figurent dans cette section sont conçues de façon à fournir à Coopers & Lybrand les critères requis pour effectuer les analyses comparatives sur les différents groupes d'employés au Ministère. Les renseignements fournis ne seront pas utilisés pour identifier les personnes ou les petits groupes de personnes. Votre anonymat sera protégé en tout temps. **Les résultats d'une analyse donnant des groupes de moins de dix (10) employés ne seront pas présentés**, sauf pour les résultats de la Section 1 portant sur la charge de travail. Les questions de cette section ont pour but spécifiquement d'obtenir des renseignements sur la distribution des services et des activités du Programme commercial parmi nos clients dans les missions et à la Centrale. Les résultats seront analysés au niveau de la mission/direction, peu importe le nombre de personnes dans le groupe. Veuillez indiquer une seule réponse par question.

9.1 Quel est votre statut?

- Permutant 1
- Non-permutant 2 (PASSEZ À LA QUESTION 9.3)
- Employé(e) recruté(e) sur place 3 (PASSEZ À LA QUESTION 9.5)

9.2 Pour le personnel permutant canadien, combien d'affectations à l'étranger d'une durée de plus d'un an avez-vous eues dans votre carrière?

_____ affectations

La présente section est divisée en deux sous-sections afin d'identifier les différences dans les groupes de classification s'appliquant aux employés du Ministère. Les questions 9.3 et 9.4 s'adressent au **personnel canadien seulement**.

9.3 Quelle est votre classification d'employé(e)?

- Direction (EX) 1
- Service extérieur (FS) - filière commerciale .. 2
- Service extérieur (FS) - filière politique 3
- Commerce (CO) 4
- Autre (ES, CS, AS, PM, IS, autre) 5
- Soutien administratif (CR, SCY) 6