

[Text]

Part IV were clarified to ensure that people had an opportunity to refuse to work where they had reason to believe their health and safety were in jeopardy.

The main emphasis of the bill was to ensure there was this internal responsibility in the workplace and that employees and employers should work together to help resolve the problems that do develop. One of the primary functions of the Labour Canada safety officers is to monitor the situation to ensure that this philosophy is being met.

**The Chairman:** Thank you, Mr. Guthrie. Mr. Tupper, do you want to go again?

**Mr. Tupper:** No, this is fine.

**The Chairman:** Thank you very much. We have come to the end of the first round. I understand that Ms Copps and Mr. Rodriguez want to carry on the questioning.

**Ms Copps:** Thank you very much, Mr. Chairman.

**The Chairman:** I suggest to both of you that we will of course have the Minister back again after we have heard other witnesses. Ms Copps.

**Ms Copps:** I would like to ask the Minister, given he said that all provisions of the Public Service Staff Relations Act applied, does this include application of the Public Service Employment Act?

**Mr. Hnatyshyn:** No. I said "as far as possible", but there is no equivalent in this legislation to the PSEA, which brings the Public Service Commission into play with respect to employment.

**Ms Copps:** Is the Minister saying today he is not prepared to be flexible on the issue of classification or job security or the other concerns that have been raised not only by the opposition but also by the government members?

**Mr. Hnatyshyn:** No, I am not; at least I hope I do not consider myself to be an inflexible person. On the other hand, what I am saying, I think, to the members of the committee is that we have this legislation, which has been brought forward to bring to employees on the Hill, as far as we can do it within reason, rights equivalent to those of public servants under the Public Service Staff Relations Act.

• 1640

**Ms Copps:** But you have just said that . . .

**Mr. Hnatyshyn:** I reiterate the fact that improvements to the PSSRA will, by inclusion, apply to employees of the Hill in the weeks ahead.

**Ms Copps:** For those people who may at some point read the words of this committee, the Minister is leaving the impression that he is moving forward with a piece of legislation that is good in the sense that it replaces nothing. Nothing existed before.

[Translation]

droit de refuser de travailler ont été éclaircies afin de s'assurer que les employés ont le droit de refuser de travailler lorsqu'ils ont de bonnes raisons de croire que leur santé ou leur sécurité sont compromises.

L'objectif essentiel du projet de loi était de définir cette responsabilité interne et de s'assurer que les employés et les employeurs collaborent au règlement des problèmes qui se présentent. L'une des fonctions essentielles des agents de la sécurité du ministère du travail consiste à s'assurer que ces principes sont respectés.

**Le président:** Merci, monsieur Guthrie. Monsieur Tupper, avez-vous une autre question?

**M. Tupper:** Non, merci.

**Le président:** Merci beaucoup. Nous en avons maintenant terminé avec le premier tour. Je crois que M<sup>me</sup> Copps et M. Rodriguez ont d'autres questions à poser.

**Mme Copps:** Merci beaucoup, monsieur le président.

**Le président:** Je voudrais simplement vous rappeler que le ministre comparaitra devant notre Comité, une fois que nous aurons entendu les autres témoins. Madame Copps.

**Mme Copps:** Puisqu'il a dit que toutes les dispositions de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique s'appliquaient, j'aimerais demander au ministre si la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique s'applique également?

**M. Hnatyshyn:** Non. Je vous ai dit «dans la mesure du possible», mais ce projet de loi ne confère pas des droits équivalant à ceux que confère la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique, laquelle fait intervenir la Commission de la Fonction publique.

**Mme Copps:** Le ministre ne serait-il pas prêt à se montrer un peu plus souple pour ce qui est de la classification, de la sécurité d'emploi ou des autres questions qui ont été soulevées non seulement par l'Opposition mais également par des députés de la majorité?

**M. Hnatyshyn:** Non, je ne suis pas prêt à le faire, mais je ne suis certainement pas aussi inflexible qu'on pourrait le supposer. Par ailleurs, je vous ai dit que ce projet de loi avait été déposé afin de donner aux employés de la Colline parlementaire le maximum des droits dont jouissent les fonctionnaires en vertu de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

**Mme Copps:** Mais vous venez de dire que . . .

**M. Hnatyshyn:** J'ai dit et je le répète que les améliorations apportées à la LRTFP s'appliqueront aux employés de la Colline d'ici quelques semaines.

**Mme Copps:** Ceux qui liront notre procès-verbal en concluront que le ministre est convaincu d'avoir fait un grand pas en avant tout simplement parce qu'avant son projet de loi, il n'y avait rien.