

Les trois modèles présentés dans ce chapitre peuvent aider à mettre de l'ordre dans les nombreuses questions et le grand nombre de concepts mentionnés dans les chapitres précédents. Les modèles représentent les facteurs structurels et individuels qui se combinent, dans un scénario idéal, pour favoriser des activités de collaboration efficaces et utiles au développement. Au coeur des processus que nous avons décrits se trouve la rencontre de deux ou de plusieurs individus, les personnes qui sont placées en interaction et qui travaillent ensemble pour atteindre les objectifs de l'acquisition de compétences et le développement institutionnel durable. Les relations au niveau des individus sont plus efficaces lorsqu'il se développe un style de partenariat fondé sur la confiance mutuelle et un sentiment d'égalité. Naturellement, toutes ces matières premières d'une collaboration N-S ne se transforment pas automatiquement en cas concrets de développement. Les partenaires doivent y mettre beaucoup d'efforts et faire preuve de lucidité et de bonne volonté pour que les résultats de leurs relations deviennent durables.