

TRAVAILLER AU NÉPAL : UNE COMPARAISON DES VALEURS CULTURELLES CANADIENNES ET NÉPALAISES

Les valeurs canadiennes et népalaises ◆ ◆ ◆

Comment peut-on expliquer qu'on fait les choses si différemment d'un pays à l'autre? Pour les Canadiens comme pour les Népalais, les différences de style de gestion sont liées à des différences d'expérience historique, accentuées au fil du temps par les systèmes socio-économiques propres à chaque pays.

Le Népal ne figurait pas parmi les cultures étudiées par Hofstede, mais Parimal Jha (1988) a donné des cotes estimatives pour la société népalaise en appliquant la méthodologie de Hofstede. Ses conclusions sont confirmées par des Népalais et des expatriés canadiens (Jha 1993). Les cotes sont les suivantes:

	Distance par rapport au pouvoir	Individualisme	Masculinité	Incertitude
Népalais	65 - 70	30 - 35	40 - 45	40 - 45
Canadiens	39	80	52	48

Les principales différences se situent au niveau des dimensions «distance par rapport au pouvoir» et «individualisme VS collectivisme».

Comme la distance par rapport au pouvoir est forte dans la société népalaise, la dépendance à l'égard de l'autorité est relativement forte et les inégalités institutionnelles sont socialement acceptées. C'est le contraire presque partout dans la société canadienne.

La société népalaise se caractérise par une conscience collective, tandis que les Canadiens sont dans l'ensemble des individualistes. Les Népalais accordent une grande priorité à la famille et aux obligations sociales et

ont beaucoup plus besoin d'un sentiment d'appartenance que la plupart des Canadiens.

Il suffit de songer aux différences relatives à ces quatre dimensions pour se rendre compte à quel point les Canadiens qui ne comprennent pas comment les choses se font au Népal s'exposent à des problèmes de communication et de compréhension, et à quel point ils peuvent se sentir frustrés. Voici quatre différences qui ont des implications pour la gestion au jour le jour:

- ◆ le temps cyclique par rapport au temps linéaire;
- ◆ la priorité donnée aux relations plutôt qu'aux tâches;