

	Chef d'équipe	Chef de section	Conseiller technique
Compétences les plus importantes	Attachement aux relations Perspicacité politique Communication Vision de l'organisation	Motivation et dynamisme Attachement aux relations Intégrité personnelle Communication	Intégrité personnelle Motivation et dynamisme Modestie Savoir-faire technique
Connaissances les plus importantes	Connaissance de l'Égypte Connaissance du développement Connaissance de la gestion en contexte interculturel	Connaissance de l'Égypte Connaissance de la gestion en contexte interculturel	Connaissance de l'Égypte
Expérience la plus importante	Leadership	Travail en équipe interdisciplinaire	Enseignement et formation

Enfin, soulignons que la plus grande difficulté posée par la sélection du personnel pour les projets en Égypte est de savoir comment déterminer si les candidats possèdent les connaissances et les compétences requises. Pour remédier à ce problème, on prévoit créer des outils qui aideront les gestionnaires de l'ACDI et les autres personnes concernées à recruter et à sélectionner les Canadiens qui seront envoyés en Égypte. Il y aura entre autres un *guide de l'intervieweur* présentant un choix de questions accompagnées des réponses

souhaitables; ce guide servira à déterminer si le candidat possède telle ou telle connaissance ou compétence. Ainsi, l'intervieweur qui cherche à évaluer la capacité d'établir et d'entretenir des relations en Égypte, on pourrait lui demander : «Comment feriez-vous pour établir des relations de travail efficaces en Égypte?» Pour évaluer la réponse, il faudrait dresser un tableau indicatif de réponses souhaitables et non souhaitables (verbales et comportementales).