

suffisamment consultés et de ne pas avoir connu de véritable partenariat avec l'ACDI.

Recommandation

En collaboration avec les gestionnaires égyptiens clés, l'ACDI doit mettre en place des mécanismes de planification, de suivi et d'évaluation des projets qui sont clairement compris, négociés et acceptés par les deux parties (voir le troisième rapport pour une recommandation connexe plus détaillée).

En résumé, il est intéressant d'observer que la capacité de travailler en équipe et la capacité de communication interpersonnelle étaient les deux facteurs de réussite des projets de développement en Égypte qui ont rallié les plus

grands consensus et obtenu les cotes les plus élevées. En dépit du fait que les conseillers ont été sélectionnés surtout en fonction de leur compétence technique, les «experts en développement» (ceux qui ont participé concrètement à tous les aspects du travail de développement) s'entendaient pour dire que l'aptitude à communiquer et la capacité de travailler en équipe étaient aussi importantes que les compétences techniques et ils étaient tout à fait d'accord avec l'idée que la réussite des projets dépend de la qualité des communications. Ce résultat montre à quel point il est important que l'ACDI prenne toutes les mesures nécessaires pour s'assurer que les conseillers des AEC sont bien sélectionnés et bien préparés à faire leur travail en Égypte.