

Tableau n° 5 - Exposé

Le tableau souligne les domaines précis auxquels le Ministère s'attaquera au cours des 5 prochaines années; il ne reflète cependant pas le cadre de travail plus large dans lequel s'inscrira l'approche du Ministère au plan quinquennal et que l'on peut diviser en trois secteurs, actuellement à l'étude:

1. le niveau d'entrée
2. occasions d'avancement dans chacun des groupes et de mutation inter-groupes ou inter-catégories.
3. problèmes particuliers (par exemple, domaines où les politiques sont susceptibles d'être associées à l'embauche de femmes au Ministère).

Le Ministère s'efforce de trouver un "système" qui offrira davantage d'occasions d'avancement à ses employés permutants et non permutants et augmentera leurs chances de satisfaire aux exigences du poste situé dans l'échelle immédiatement au-dessus de celui qu'ils occupent. On attachera donc une importance particulière aux aspects suivants:

- a) mutations latérales
- b) nouvelle notion d'employé du Service extérieur en vertu de laquelle le personnel de soutien permutant pourrait passer de l'un à l'autre des principaux secteurs d'activités qu'occupent maintenant les groupes CM, CR et ST-SCY;
- c) fournir des occasions d'accéder à la catégorie des agents par le biais de concours FS intra-muros et du Programme de formation d'agents spécialisés