

A PROPOS DES TRUSTS AMERICAINS

Il n'est bruit, depuis quelque temps, que de la déconfiture, de la faillite, de l'éroulement des trusts américains, de ceux précisément qui, par l'énormité de leur capital et le nom de leurs fondateurs, avaient conquis une renommée particulière. Tels le trust des armateurs et le trust de l'acier.

Les initiateurs du trust des armateurs seraient, dit-on, sous le coup de poursuites judiciaires.

Le fameux trust de l'acier n'en serait pas là encore; mais ses titres ont subi une dépréciation considérable en dépit des dividendes élevés qu'il distribuait encore tout récemment. Serait-ce donc qu'on soupçonnerait ces dividendes d'être quelque peu fictifs?

De ces faits, l'opinion publique en Europe tire des conclusions hâtives et aventurées: le système des trusts ne vaut décidément rien; on va l'abandonner; encore un peu et tous les trusts seront morts.

M. F. Laur est même d'avis que cette mort est fatale. Il donne pour titre à son dernier article: "Le trust périra par la tête". La thèse de notre confrère peut se résumer dans ces trois lignes:

Le trust, pour réussir, veut à sa tête un homme de génie ou un homme, si l'on veut, aux facultés géantes, anormales.

On devine à quels développements précipite ce "leit motiv".

Concrètement, M. Schwab, directeur du trust de l'acier, n'était pas capable de diriger l'entreprise.

D'une façon plus générale, c'est une chose fantastique et colossale d'entreprendre la direction d'une sorte "d'usine titanesque égrenée sur une surface du territoire à peu près grande comme l'Europe, avec des centaines de mille d'ouvriers et d'employés, avec des mouvements de caisse de milliards."

Or, toujours suivant M. F. Laur, dans le monde entier et dans toutes les branches de l'activité humaine, il y a disette d'hommes supérieurs.

Dès lors, conclut notre confrère, que faut-il faire?

Deux choses: d'abord, assurer par l'instruction et la puériculture rationnelle la conservation de la race. En second lieu, constituer un ordre de choses politique, industriel et économique qui ne soit pas basé sur la nécessité absolue des intelligences exceptionnelles et transcendantes pour en assurer le bon fonctionnement.

La Suisse tout entière est un exemple à cet égard.

Conclusion:

Employer des médiocrités — le mot est trop sévère, on pourrait dire des intelligences moyennes — sans le concours du

génie pour faire de grandes choses, voilà le problème de l'avenir.

La solution est donc dans le groupement des petites forces élémentaires par la discipline. Cela s'appelle: Coopération, mutualité, comptoir, syndicat, qu'importe, mais cela ne saurait s'appeler TRUST. Le trust périt fatalement par la tête, comme les empires.

Le raisonnement a de l'allure; la thèse est brillamment soutenue; nous en tombons d'accord.

Nous regrettons de ne pouvoir la considérer comme démonstrative.

Il ne nous est pas démontré, en effet, que, pour diriger un trust, il soit indispensable d'être un génie, un homme aux facultés géantes, anormales!

A la tête d'un trust du charbon, si large que soit son champ d'exploitation, d'un trust de l'acier, d'un trust du pétrole ou du sucre, il faut assurément un homme intelligent. On en pourrait dire autant de n'importe quelle exploitation.

Mais l'exploitation d'une mine ou d'une aciérie exige-t-elle, en réalité, moins d'intelligence ou une autre sorte d'intelligence que la conduite de plusieurs usines ou de plusieurs aciéries?

On pourrait soutenir le contraire; et ce, pour deux raisons principales:

La première, c'est que plus l'entreprise a de grandes proportions, plus le direc-

Le Marchand Avisé

Se Rend aux Demandes du Public

Le public apprend tous les jours par les journaux du pays que le Poêle de Cuisine

IMPERIAL OXFORD

répond plus aux besoins de la cuisine que n'importe quel autre poêle sur le marché — et y répond d'une manière plus satisfaisante.

Le marchand avisé réalise le fait et livre à ses clients l'Imperial Oxford.

Ecrivez et demandez des informations à

THE GURNEY-MASSEY CO., LTD., MONTREAL.

THE GURNEY FOUNDRY CO.,

LIMITED
TORONTO, WINNIPEG, VANCOUVER.

