

|                                                                      |                   |                |             |            |           |                   |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|-------------|------------|-----------|-------------------|
| Départs                                                              | Démission         | 1              | 6.3%        | 0          | 0%        | 1 (6.3%)          |
|                                                                      | Retraite          | 2              | 12.5%       | 0          | 0%        | 2 (12.5%)         |
|                                                                      | Autres ministères | 9              | 56.3%       | 0          | 0%        | 9 (56.3%)         |
|                                                                      | Autres            | 4              | 25.0%       | 0          | 0%        | 4 (25.0%)         |
|                                                                      | <b>Total</b>      | <b>16</b>      | <b>100%</b> | <b>0</b>   | <b>0%</b> | <b>16 (100%)</b>  |
| Effectif selon                                                       | Ventilation       | Non permutants |             | Permutants |           | Total             |
|                                                                      |                   | #              | %           | #          | %         | Total (%)         |
| Langues officielles                                                  | Français          | 35             | 18.6%       | 0          | 0%        | 35 (18.6%)        |
|                                                                      | Anglais           | 153            | 81.4%       | 0          | 0%        | 153 (81.4%)       |
|                                                                      | <b>Total</b>      | <b>188</b>     | <b>100%</b> | <b>0</b>   | <b>0%</b> | <b>188 (100%)</b> |
| Capacités linguistiques minimales atteintes (indéterminés seulement) | BBB               | 38             | 22.8%       | 0          | 0%        | 38 (22.8%)        |
|                                                                      | CBC               | 4              | 2.4%        | 0          | 0%        | 4 (2.4%)          |
|                                                                      | ≥ CCC             | 49             | 29.3%       | 0          | 0%        | 49 (29.3%)        |
|                                                                      | Non testé         | 51             | 30.5%       | 0          | 0%        | 51 (30.5%)        |
|                                                                      | Autres (< BBB)    | 25             | 15.0%       | 0          | 0%        | 25 (15.0%)        |
|                                                                      | <b>Total</b>      | <b>167</b>     | <b>100%</b> | <b>0</b>   | <b>0%</b> | <b>167 (100%)</b> |
| Années de service à la FP (indéterminés seulement)                   | 0-4               | 67             | 40.1%       | 0          | 0%        | 67 (40.1%)        |
|                                                                      | 5-9               | 55             | 32.9%       | 0          | 0%        | 55 (32.9%)        |
|                                                                      | 10-14             | 15             | 9.0%        | 0          | 0%        | 15 (9.0%)         |
|                                                                      | 15-19             | 16             | 9.6%        | 0          | 0%        | 16 (9.6%)         |
|                                                                      | 20-24             | 7              | 4.2%        | 0          | 0%        | 7 (4.2%)          |
|                                                                      | 25-29             | 7              | 4.2%        | 0          | 0%        | 7 (4.2%)          |
|                                                                      | 30-34             | 0              | 0%          | 0          | 0%        | 0 (0%)            |
|                                                                      | 35+               | 0              | 0%          | 0          | 0%        | 0 (0%)            |
|                                                                      | <b>Total</b>      | <b>167</b>     | <b>100%</b> | <b>0</b>   | <b>0%</b> | <b>167 (100%)</b> |
| Effectif selon                                                       | Ventilation       | Admissibles    |             | Projetés   |           |                   |
|                                                                      |                   | #              | %           | #          | %         |                   |
| Admissibilité à la retraite (indéterminés seulement)                 | 2006-2007         | 2              | 1.2%        | 1          |           | 0.6%              |
|                                                                      | 2007-2008         | 4              | 2.4%        | 1          |           | 0.6%              |
|                                                                      | 2008-2009         | 8              | 4.8%        | 2          |           | 1.2%              |
|                                                                      | 2009-2010         | 9              | 5.4%        | 2          |           | 1.2%              |
|                                                                      | 2010-2011         | 10             | 6.0%        | 2          |           | 1.2%              |

|                                                               |                       | Représentation | DPA** | Écart |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|-------|-------|
| Équité en matière d'emploi<br>Représentativité de l'effectif* | Autochtones           | 0.0%           | 1.2%  | -2    |
|                                                               | Minorités visibles    | 12.0%          | 11.5% | +1    |
|                                                               | Personnes handicapées | 1.1%           | 3.5%  | -4    |
|                                                               | Femmes                | 48.6%          | 38.9% | +18   |

\*L'information sur le niveau de représentation des groupes visés par l'équité en matière d'emploi est établie d'après la population des employés actifs nommés pour une période indéterminée ou déterminée >= 3 mois ou employés saisonniers

\*\*Disponibilité de la population active de 2005