

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

FORM - FORMULE I

Fiscal Year/Année financière

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1979-1980

Rationale/Explication

À l'étranger, le Ministère compte 89 postes de CR principal (chef de bureau), dont 69 actuellement occupés par des hommes. La nature du travail est telle que le titulaire effectue un large éventail de tâches administratives de fond, accroissant ainsi ses chances d'accéder à un poste d'une classification plus élevée. Par le passé, il y a eu pénurie de CR féminins qualifiés pour les postes de chef de bureau.

Objective/Objectif

Accroître les possibilités d'avancement en augmentant de 25 % en 1979-1980 le nombre de femmes ayant les qualifications pour occuper un poste de chef de bureau dans les missions à l'étranger.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Au moment de planifier les nominations des chefs de bureau, priorité sera donnée aux candidates, compte tenu de leur potentiel et des compétences qu'elles auront démontrées en administration. Les candidates n'ayant pas toute la formation voulue seront inscrites au cours de formation de chef de bureau.

Responsabilité: Section de l'affectation des employés administratifs.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Le succès de ce programme sera déterminé sur la base du nombre de CR féminins ayant les qualifications requises pour occuper le poste de chef de bureau. L'objectif fixé est de 25 %.

Evaluation/Évaluation