

[Texte]

The Chairman: Do we not have a tremendous concentration of an industry with one little company here? Why does that happen? How does the type of thing happen where if there is a problem with the company that clearly everybody insured with that company is immediately in jeopardy? I mean, why does the supervisory system allow that to happen?

Mr. McCrosan: CMHC has all the mortgage business in the country because they undercut everybody, too.

Mr. Hammond: It is a question of the free marketplace, Mr. Chairman. As I said, we have some doubts about these specialty companies. You have it on one side and you have it on the other. They are providing the service. In fact, one of the specialty trucking companies is owned by truckers. It was set up by truckers because they felt they were not getting the service and understanding they needed from the large companies. These companies were established to serve a market need. There are a number of issues to be considered.

Mr. McCrosan: I was just going to get back to your problems with hiring casualty actuary. I assume you have determined that you need about one or two man-years, something along those lines. You say that because of the inability to hire, you are going to have to go out and hire consultants to do the job. Have you done any sort of estimate of what you are going to pay in consulting fees for one man-year, versus what you are offering in salary for one man-year?

Mr. Hammond: I do not have the figures, but it would certainly be more expensive.

Mr. McCrosan: Would it be about three times as expensive?

Mr. Hammond: That is probably a good estimate.

Mr. McCrosan: I wonder if that makes sense. I have a little difficulty seeing that you cannot hire a person on staff but you can afford to pay three times the amount. I think three times the going rate is roughly what the consultants charge. You can afford to pay three times the amount to keep them off staff. I assume you are not that far away from the market that you are offering one-third of the going rate.

Mr. Hammond: No, we are not offering one-third of the going rate. In the system with which we must live in the Public Service, you have to have a position classified. Once it is classified, you can only pay the salaries authorized by the Treasury Board to be paid for that particular classification.

Mr. McCrosan: It is three times more expensive to not hire them—if you hire them as a consultant.

Mr. Hammond: If you hired them for the equivalent of a person-year, that is right.

Mr. Attewell: Paul, you do not understand gap accounting.

Mr. McCrosan: No, I do not understand... I mean, I understand what you are saying.

[Traduction]

Le président: Ne trouvez-vous pas que c'est beaucoup pour une petite société? Comment cela a-t-il pu se produire? C'est assez dangereux. Si cette petite société devait se trouver en difficulté, toutes les sociétés qui sont assurées auprès d'elle seraient immédiatement menacées. Je ne comprends pas que l'organisme de surveillance laisse une telle situation se produire.

M. McCrosan: La SCHL détient à elle seule tout le marché de l'hypothèque au Canada parce qu'elle vend aussi son produit à un prix beaucoup moins élevé.

M. Hammond: C'est la libre entreprise, monsieur le président. J'ai déjà dit tout à l'heure que nous avions quelques doutes quant à ces sociétés spécialisées. Il faut voir les deux côtés de la médaille. Ces sociétés fournissent un service. Il y a même une société de camionnage spécialisée qui appartient à des camionneurs. Cette société a été créée parce que les camionneurs n'étaient pas satisfaits des services des grosses sociétés. Ces sociétés ont été créées pour répondre à un besoin. Il y a un certain nombre d'aspects dont il faut tenir compte ici.

M. McCrosan: Revenons maintenant à vos problèmes de recrutement d'actuaire spécialisés en assurance tout risque. Vous dites avoir besoin d'une ou de deux années-personnes environ. Vous nous avez également fait comprendre que vous allez être obligé de retenir les services de consultants parce que vous êtes incapable de recruter le personnel nécessaire. Quelle est la différence entre les honoraires d'un consultant et le traitement d'un employé pour une année-personne?

M. Hammond: Je n'ai pas ces données à ma disposition, mais j'ai l'impression que le consultant doit coûter beaucoup plus cher.

M. McCrosan: Trois fois plus cher?

M. Hammond: C'est possible.

M. McCrosan: Est-ce vraiment raisonnable? Vous dites que vous êtes incapable de recruter un employé mais vous semblez disposer à verser trois fois son salaire pour retenir les services d'un consultant. Vous avez les moyens de payer trois fois le salaire d'un employé pour un consultant. Vous ne devez pas pourtant offrir tellement moins que le marché.

M. Hammond: Nous n'offrons pas le tiers du traitement moyen pour ce genre de postes. La Fonction publique exige que tous les postes soient classifiés. Une fois les postes classifiés, il faut verser aux titulaires le traitement que fixe le Conseil du Trésor pour cette classification.

M. McCrosan: Mais ça coûte trois fois plus cher si on ne fait pas de recrutement, si on fait appel à des consultants.

M. Hammond: C'est juste, pour une année-personne.

M. Attewell: Paul, vous ne comprenez tout simplement pas ce genre de comptabilité.

M. McCrosan: Non, je ne comprends pas... Je veux dire que je comprends très bien ce que vous me dites.