

Croissance de l'emploi : comparaison internationale (1977-1988)

(pourcentage de variation d'année en année)

	CAN	ÉU	JAP	RU	FRA	RFA	ITA
1978	3,5	4,4	1,3	0,8	0,3	0,6	0,7
1979	4,1	2,9	1,3	1,3	0,1	1,4	1,0
1980	3,0	0,5	1,0	-1,0	0,2	1,1	0,8
1981	2,7	1,1	0,8	-3,4	-0,7	-0,7	0,5
1982	-3,5	-0,9	1,0	-1,9	0,3	-1,7	0,4
1983	0,5	1,3	1,7	-0,2	-0,3	-1,5	0,8
1984	2,4	4,1	0,6	2,2	-1,0	0,1	0,4
1985	2,6	2,0	0,7	1,4	0,0	0,7	0,9
1986	2,8	2,3	0,8	0,7	-0,1	1,0	0,8
1987	2,9	2,6	1,0	2,7	0,1	0,8	0,6
1988	3,2	2,3	1,7	3,2	0,8	0,6	1,4

Source: OCDE

Taux de chômage normalisés* : comparaison internationale (1977-1988)

(pourcentage de la main-d'oeuvre totale)

	CAN	ÉU	JAP	RU	FRA	RFA	ITA
1978	8,3	6,0	2,2	5,9	5,2	3,5	7,1
1979	7,4	5,8	2,1	5,0	5,9	3,2	7,6
1980	7,4	7,0	2,0	6,4	6,3	3,0	7,5
1981	7,5	7,5	2,2	9,8	7,4	4,4	7,8
1982	10,9	9,5	2,4	11,3	8,1	6,1	8,4
1983	11,8	9,5	2,6	12,4	8,3	8,0	8,8
1984	11,2	7,4	2,7	11,7	9,7	7,1	9,3
1985	10,4	7,1	2,6	11,2	10,2	7,2	9,6
1986	9,5	6,9	2,8	11,2	10,4	6,4	10,5
1987	8,8	6,1	2,8	10,2	10,5	6,2	11,2
1988	7,7	5,4	2,5	8,3	10,1	6,2	11,3

Note: (*) personnes au chômage en âge de travailler et qui cherchent activement du travail; taux fondés sur les directives de l'OIT/OCDE; les taux de l'Italie pour 1986 et 1987 sont fondés sur la définition italienne du chômage.

Source: OCDE

Coûts de la rémunération horaire des ouvriers de production dans la fabrication : comparaison internationale (1979-1988)

(dollars/heure)

	CAN	ÉU	JAP	RU	FRA	RFA	ITA
1979	8,91	10,56	6,43	6,57	9,00	13,22	8,34
1980	9,80	11,51	6,56	8,69	10,45	14,42	9,35
1981	10,80	13,00	7,41	8,63	9,61	12,62	8,86
1982	11,82	14,36	7,03	8,41	9,68	12,68	8,97
1983	12,71	14,91	7,55	7,87	9,54	12,61	9,35
1984	12,87	16,20	8,21	7,70	9,44	12,21	9,39
1985	12,66	17,70	8,84	8,45	10,27	13,06	10,00
1986	12,88	18,35	13,16	10,48	14,27	18,55	13,77
1987	14,02	17,85	14,77	11,90	16,47	22,37	16,09
1988	15,90	17,11	16,18	13,00	15,99	22,25	15,85

Note: (*) paiements faits directement à l'employé - paye pour heures travaillées et non travaillées, bonus, paiements spéciaux et le coût des paiements en espèces ainsi que les contributions de l'employeur requises par la loi, contractuelles et pour régimes de bénéfices privés.

Source: US Department of Labour