

Programmes d'équité en emploi de la fonction publique fédérale

Programme de dotation d'équité en emploi Les ministères peuvent demander à la CFP une délégation du pouvoir d'étendre un ou la totalité des critères dans une zone de sélection donnée pour des concours publics et internes dans le but d'inclure précisément un, certains ou la totalité des groupes visés par l'équité en emploi. L'expansion de ces zones de sélection est encouragée si on doit ou on veut accroître le bassin de candidats des groupes désignés. Une fois qu'un ministère a obtenu ce pouvoir, il peut l'utiliser, quand il le juge approprié, pour tout concours qu'il est autorisé à tenir. Si un ministère choisit de ne pas exercer ce pouvoir, il peut tout de même élargir la zone de sélection pour un concours donné, mais seulement moyennant l'approbation du bureau régional approprié de la CFP.

Répertoire des membres des groupes visés par l'équité en emploi

Ce répertoire rassemble des candidats des groupes visés par l'équité en emploi qui sont aptes à travailler et recherchent un emploi dans la fonction publique fédérale. Le répertoire a été créé par la Commission de la fonction publique dans le but d'aider les gestionnaires à repérer les meilleurs candidats qualifiés des groupes sous-représentés, pour permettre à la fonction publique de puiser à même les meilleurs talents de l'ensemble de la société. Bien que les femmes demeurent un groupe visé par l'équité en emploi dans les postes où elles sont sous-représentées en comparaison avec leur disponibilité dans le marché du travail, la CFP ne tient pas à jour de répertoire de candidates puisque leur sous-représentation est habituellement propre à chaque ministère.

Comment le répertoire est-il utilisé?

On a recours au répertoire lorsqu'un ministère ne demande que des candidatures des groupes visés par l'équité en emploi dans le cadre de ses stratégies de recrutement équitable pour combler un poste vacant. Le répertoire peut également être utilisé de pair avec les offres d'emplois affichées. *Pour plus de renseignements, consultez notre site Web : <http://www.emplois.gc.ca>*

Le **service d'information sur les aménagements** offre un guichet unique donnant accès aux services, établit des normes de service et met sur pied un réseau d'assistance intégré pour les ministères et organismes désireux de prodéder à des aménagements.

Région de la capitale nationale : (613) 957-8657 ou 1-888-271-6378

PMPÉE SCT - Région de la capitale nationale

Le Programme des mesures positives d'équité en emploi (PMPÉE) est un programme d'équité en emploi du Conseil du Trésor qui offre aux ministères et aux organismes fédéraux un soutien supplémentaire, sous forme d'outils, de services et de fonds, pour les aider à atteindre leurs buts et objectifs d'équité en emploi. (613) 952-2870 ou (613) 952-3031. www.tbs-sct.gc.ca/ee