

Employés recrutés sur place

Les employés recrutés sur place sont répartis dans 111 pays¹⁹ de sorte que la réalité de ces employés est considérablement différente selon la région. Puisque les services offerts par ceux-ci diffèrent également selon les régions du monde, il est difficile d'approfondir l'analyse dans le cadre de cette étude.

Faits saillants :

- L'effectif des employés recrutés sur place a augmenté de 395 employés entre 2001 et 2006.
- L'effectif des employés recrutés sur place est réparti au sein des régions géographiques comme suit : 31,5 % en Asie-Pacifique, 25,7 % en Europe, 17 % au Moyen-Orient et en Afrique, 13,1 % en Amérique du Nord et 12,6 % en Amérique latine et dans les Antilles.
- Les femmes représentent 61,5 % des employés recrutés sur place (3086) tandis que les hommes représentent 38,5 % (1931).
- Lorsqu'on compare les arrivées et les départs chez les employés recrutés sur place, on remarque qu'il y a plus d'arrivées que de départs (différentiel de + 109) au sein du groupe hors bureau et du soutien administratif (niveaux 02 à 05) tandis que les niveaux supérieurs (06 à 10) affichent un plus grand nombre de départs que d'arrivées (- 37).

Implications :

En raison de l'importance et de la diversité des services offerts par les employés recrutés sur place selon la région, la gestion des ces derniers devrait être alignée à la stratégie du pays. D'autre part, étant donné le manque de connaissance à leur sujet, il pourrait être opportun de réaliser des études auprès des employés recrutés sur place afin d'assurer une meilleure gestion de cet effectif. Ces études pourraient porter sur les employés travaillant dans certaines régions stratégiques nommées dans le *Rapport sur les plans et les priorités*²⁰ du Ministère, telles que le Brésil, la Russie, l'Inde, la Chine, l'Union européenne, le Moyen-Orient, les États-Unis et les autres partenaires du G8. Par ailleurs, il serait important d'effectuer une revue des guides de l'employé selon les pays afin de s'assurer qu'ils correspondent aux conditions d'emploi actuelles des employés recrutés sur place.

¹⁹ Missions à l'étranger par secteur géographique et catégorie (http://lbp.dfait-maeci.gc.ca/smd/mission_region-fr.asp)

²⁰ Rapport sur les plans et les priorités de 2006-2007 (http://www.tbs-sct.gc.ca/rpp/0607/fait-aeci/fait-aeci_f.asp)