

2.2.3 Départs des employés canadiens selon le groupe professionnel et le statut d'emploi

Le graphique 25 permet de comparer le nombre de départs des employés canadiens (pour des motifs autres que la retraite) en fonction du groupe professionnel et du statut d'emploi :

- Le nombre de départs des employés canadiens possédant un statut indéterminé (119 départs, soit 57,5 %) est plus élevé que celui des employés possédant un statut déterminé (88 départs, soit 42,5 %).
- Les départs des AS (42) représentent 20,3 % du nombre total des départs. À l'inverse, les groupes EX (9), FS (9) et SI (5) ont enregistré le moins de départs, soit 4,3 % pour les deux premiers groupes et 2,4 % pour le dernier groupe.
- Chez les employés possédant un statut indéterminé, les groupes PE (15 départs, soit 12,6 %), AS (13 départs, soit 10,9 %) et FI (10 départs, soit 8,4 %) ont enregistré davantage de départs.
- Quant aux employés possédant un statut déterminé, ce sont les groupes AS (29 départs, soit 33 %), CR (19 départs, soit 21,6 %) et CS (10 départs, soit 11,4 %) qui ont enregistré le plus de départs.

