

**Tableau 3**  
**Représentation des groupes désignés d'équité en matière d'emploi par catégorie professionnelle**  
**Jun 2003**

Groupe professionnel	Femmes		Autochtones		Personnes handicapées		Minorités visibles	
	DME	MAECI	DME *	MAECI	DME	MAECI	DME	MAECI
<b>Direction</b>	32,1%	21,1 %	2,0 %	0,6 %	3,9 %	2,4 %	5,3 %	1,8 %
<b>Scientifique et professionnelle</b>	53,2 %	52,7 %	3,0%	1,5 %	3,9 %	2,3 %	7,4%	12,2 %
<b>Administration et service extérieur</b>	45,8 %	47,7 %	1,5 %	2,3 %	3,5 %	3,7 %	6,5 %	7,8 %
<b>Technique</b>	27,2 %	30,9 %	1,0 %	1,5 %	4,3 %	4,5 %	11,8 %	4,5 %
<b>Soutien administratif</b>	77,7 %	72,4 %	1,3 %	3,4 %	5,0 %	7,8 %	6,0 %	8,1 %
<b>Exploitation</b>	19,8 %	0,0 %	1,9 %	0,0 %	8,9 %	8,3 %	2,0 %	0,0 %
	48,3 %	48,0 %	1,5 %	2,2 %	3,8 %	4,3 %	6,7 %	7,3 %

\* DME : Disponibilité de la main-d'oeuvre externe

Source : *Employment Equity Workforce Analysis, Department of Foreign Affairs and International Trade, July 2003* (Report prepared by Delta Partners) (N.B : Tableau reconstitué).

#### **Femmes**

Les femmes sont sous-représentées dans deux catégories professionnelles : Direction et Soutien administratif. Il manque 36 personnes pour atteindre la représentation désirée dans la catégorie Direction et 30 personnes pour la catégorie Soutien administratif.

#### **Autochtones**

Les autochtones sont sous-représentés dans deux catégories professionnelles : Direction et Scientifique et professionnelle. Il manque 5 personnes pour atteindre la représentation désirée dans la catégorie Direction et 2 personnes pour la catégorie Scientifique et professionnelle.

#### **Personnes handicapées**

Les personnes handicapées sont sous-représentées dans deux catégories professionnelles : Direction et Scientifique et professionnelle. Il manque 5 personnes pour atteindre la représentation désirée dans la catégorie Direction et 2 personnes pour la catégorie Scientifique et professionnelle.

#### **Minorités visibles**

Les minorités visibles sont sous-représentées dans deux catégories professionnelles : Direction et Technique. Il manque 11 personnes pour atteindre la représentation désirée dans la catégorie Direction et 19 personnes dans la catégorie Technique.

Au niveau des groupes professionnels, les quatre groupes désignés d'Équité en matière d'emploi sont sous-représentés dans le groupe EX. Par ailleurs, les femmes, les autochtones et les personnes