

Par l'application des méthodes de fabrication intégrée par ordinateur (FIO) dans le but de réduire les coûts et d'améliorer la qualité de production, les entreprises dépendent de plus en plus d'ingénieurs et de techniciens compétents. Pour plusieurs entreprises, la qualité de la main-d'oeuvre constitue un élément plus important que ses coûts. Il en résulte alors que l'un des facteurs déterminant devient celui du choix d'une localité à proximité d'institutions d'enseignement qui forment des ingénieurs, des techniciens et des opérateurs en FIO. Qu'une firme soit active en technologie avancée ou dans des secteurs plus traditionnels n'a plus d'importance, tous les secteurs industriels utilisent de plus en plus de processus de production technologiquement avancés. C'est pour cette raison que ces facteurs d'emplacement peuvent être aussi importants pour les entreprises productrices de technologie avancée que pour les entreprises dont le contenu technologique est faible.

Les industries manufacturières de haute technologie et de valeur ajoutée ont particulièrement tendance à s'installer dans des régions où le réseau de sous-traitants est bien établi. Par exemple, Mannesmann, entreprise allemande des plus importantes au monde dans le domaine mécanique (machines outils, hydraulique), a installé sa filiale française près de Grenoble, dans la région Rhône-Alpes. À cause du type de ses produits, elle a établi un réseau d'affaires avec quelques 500 entreprises locales qui lui servent de fournisseurs. Hewlett-Packard a aussi installé son usine dans la même région et a développé des relations avec 250 sous-traitants locaux.

Les entreprises qui souhaitent établir des capacités de production à faible coût de main-d'oeuvre s'installent au Portugal ou en Espagne, notamment en Catalogne. Les entreprises de services, y compris les sièges de grandes multinationales, sont venus en grand nombre s'installer dans des villes telles que Milan, Paris, Bruxelles, Londres et Munich. Le capital financier est surtout dirigé vers la Suisse, le Luxembourg et la Grande-Bretagne à cause de leur secteur financier très bien développé.

Quelques-uns des facteurs clés utilisés par les entreprises pour évaluer les régions sont:

- l'infrastructure des communications;
- la disponibilité de la technologie;
- la compétence et l'efficacité des fournisseurs;
- la fiabilité des sources d'énergie;
- l'enseignement supérieur, les instituts de formation technique et la qualité de la main-d'oeuvre; et
- une bonne qualité de vie (air non pollué et accès à la nature) qui contribuent à la motivation des travailleurs spécialisés.

## Les 24 régions les plus compétitives de la CE (sur 160)

Classement*	sous-région (région), pays
1	Damstadt (Hesse), Allemagne
2	Oberavlen (Hesse), Allemagne
3	Stuttgart (Baden-Wurtemberg), Allemagne
4	Hambourg, Allemagne
5	Île-de-France, France
6	Karlsruhe (Baden-Wurtemberg), Allemagne
7	Luxembourg
8	Rheinland-Pfalz (Rhin), Allemagne
9	Val d'Aoste (Nord-ouest), Italie
10	Berlin (Ouest), Allemagne
11	Hovedstadsregionen, Danemark
12	Mittelfranken (Bavière), Allemagne
13	Alsace, France
14	Düsseldorf (Westphalie), Allemagne
15	Greater London (Sud-est), Royaume-Uni.
16	Freiburg (Baden-Wurtemberg), Allemagne
17	Tübingen (Baden-Wurtemberg), Allemagne
18	Lombardie, Italie
19	Grampian (près d'Aberdeen, Écosse) Royaume-Uni.
20	Ligurie (Nord-ouest), Italie
21	Schwaben (Bavière), Allemagne
22	Rhône-Alpes, France
23	Cologne (Westphalie), Allemagne
24	Emilie-Romagne, Italie

\* On a déterminé le classement en pondérant quatre variables : PNB/personnes employées (25 %), PNB/population (25 %), chômage (40 %) et potentiel d'emploi (10 %).

Source : CE 1987.