

Personnes handicapées

Les personnes handicapées sont motivées et déterminées à relever les défis du monde du travail. Elles ont l'habitude d'imaginer des façons différentes de faire les choses. Leur enthousiasme et leur sens de l'innovation peuvent se transposer dans le milieu de travail et conférer un dynamisme incroyable à l'ensemble du personnel.

Selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi, les personnes handicapées sont définies comme les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui, soit considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi, soit pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience.

Le saviez-vous?

Un sondage mené auprès d'employeurs a révélé que 90 % des travailleurs handicapés présentaient un rendement supérieur à la moyenne et que 46 % des employeurs affirmaient que leurs employés handicapés travaillaient plus fort que les autres employés.
(Étude d'E.I. DuPont)

Aperçu statistique*

En 1991, 4,2 millions de Canadiens, soit 16 % de la population, ont déclaré une forme ou une autre de handicap. Plusieurs facteurs découragent les personnes handicapées de chercher du travail. Les raisons les plus souvent citées par les personnes handicapées qui restent à l'écart de la population active sont les suivantes :

- perte de leur revenu actuel (21 %);
- problèmes de formation (16 %);
- absence d'emplois disponibles (15 %);
- crainte de perdre d'autres formes de soutien (13 %);
- responsabilités familiales (10 %);
- discrimination (7 %);
- absence de transport accessible (7 %).

Avec le vieillissement de la population canadienne, on observe une hausse de la prévalence des handicaps. Les taux d'incapacité augmentent régulièrement avec l'âge, passant graduellement de 7 % chez les moins de 14 ans à 50 % chez les plus de 65 ans.

*Source : Enquête sur la santé et les limitations d'activité (ESLA), Statistique Canada, 1991.