

critiquer le programme d'aide de l'ACDI. Toujours est-il qu'une forte proportion des Égyptiens ont indiqué que le manque de compréhension et de respect pour les Égyptiens était une source de problèmes sérieux. Le personnel de l'Administration centrale de l'ACDI était plutôt d'accord avec eux à ce sujet.

3) Le personnel de l'Administration centrale de l'ACDI a donné une appréciation des difficultés très différente de celle du personnel de l'ACDI sur le terrain pour 7 des 12 problèmes énumérés. Alors qu'à l'Administration centrale de l'ACDI on estimait que la mauvaise sélection du personnel canadien et égyptien, la mauvaise gestion de la part de l'AEC, l'incapacité des AEC à comprendre le développement et les problèmes de communication entre les Canadiens et les Égyptiens avaient causé de sérieuses difficultés, la majorité des membres du personnel de l'ACDI sur le terrain n'étaient pas d'accord avec cette vision des choses. Qui plus est (comme on le voit dans les Figures n^{os} 1 et 2), les perceptions du personnel de l'Administration centrale de l'ACDI, des conseillers et des Égyptiens ont souvent divergé par rapport aux perceptions communes du personnel de l'ACDI sur le terrain et du personnel des sièges sociaux des AEC.

Nous reviendrons sur ce résultat important dans le dernier chapitre du présent rapport.

4) Les deux groupes de conseillers (ceux de l'ISAWIP et ceux de l'EEA), et surtout les conseillers de l'ISAWIP, étaient d'avis que les «obstacles bureaucratiques au sein du Gouvernement égyptien» avaient été un problème majeur. Aucun des autres groupes n'était de cet avis.

5) Du côté des AEC, on n'avait pas tellement l'impression qu'il y eût beaucoup d'obstacles à un travail de développement efficace. Leur point de vue semble être que les projets seraient plus efficaces si l'ACDI était mieux administrée et si les rôles et les responsabilités des principaux participants étaient plus clairement définis.

Des différences d'opinion intéressantes

1) Les différences d'opinion entre les AEC et l'Administration centrale de l'ACDI sont frappantes. Par exemple, les AEC considéraient que la mauvaise gestion de la part de l'Administration centrale de l'ACDI était la plus grande difficulté, tandis que le personnel de