

# L'ASSOCIATION

JOURNAL D'ECONOMIE SOCIALE

P. MASSON, Directeur-Propriétaire

Bureaux et Ateliers : 68 rue St-Joseph, St-Roch

ANTOINE LANGLOIS, Agent

## L'ASSOCIATION

Journal d'Economie Sociale

Propriétaire et Directeur de la Rédaction  
PHILIPPE MASSON

Le seul journal français qui fasse une spécialité de renseignement le public sur toutes les compagnies et associations d'assurance : feu, vie, accidents corporels, secours mutuels, marine, loirs de vitres, etc.

Toutes les questions d'économie sociale et politique entrent dans le programme de ce journal, et y sont traitées exclusivement au point de vue de la doctrine catholique.

"L'ASSOCIATION" ne veut de remède au malaise social et politique que dans l'application pratique de la doctrine catholique. "L'Eglise est la peupelière officielle de la société sociale." Les associations catholiques de secours mutuel, telles que la SOCIÉTÉ DES ARTISANS CANADIENS, les UNIONS ST-JOSEPH, la SOCIÉTÉ BIENVEILLANTE de Saint Roch, l'ASSOCIATION CATHOLIQUE DE SECOURS MUTUEL (C. M. R. A.), les FORESTIERS CATHOLIQUES, etc., sont des instruments efficaces de l'Eglise pour la cause de la paix sociale, et trouveront, en conséquence dans le journal "L'ASSOCIATION" un avocat actif et dévoué.

Les questions agricoles, industrielles, commerciales, professionnelles et ouvrières seront l'objet d'études soignées. REVUE DE MOUVEMENT SOCIAL, POLITIQUE ET COMMERCIAL PAR TOUT LE MONDE.

CHEZ, ce journal est le propagateur de votre enseignement. Hommes des classes dirigeantes, si votre direction est saine, ce journal est votre appui. Hommes de l'agriculture, de l'industrie et du commerce, et vous tous, hommes des affaires, ce journal vous est un aide pour tous efforts légitimes et bien ordonnés vers le progrès. OUVRIERS de toutes classes, ce journal est votre ami.

Prix de l'abonnement : —UNE PASTRE PAR ANNÉE, PAYABLE D'AVANCE.

S'adresser à l'agent officiel de "L'ASSOCIATION", M. ANTOINE LANGLOIS, 28 RUE ST-PIERRE, ou aux bureaux de "L'ASSOCIATION", 68, Rue St-Joseph, Québec.

AGENTS DEMANDES

sorte sous ses yeux et auxquels il contribue personnellement.

" Depuis cinq exercices complets, le régime des primes fonctionne à la Compagnie générale transatlantique, et, chaque année, j'ai été à même de constater les notables améliorations qui en résultent. Une diminution très sensible des dépenses et une augmentation importante des recettes se sont produites sans efforts, sans secousses, et une sorte de rivalité s'est établie entre les services qui les avaient obtenues. Et comme résultat général, dans l'intérêt des employés, je crois pouvoir estimer les sommes distribuées en primes au personnel à 15 pour 100 environ du budget total des appointements et soldes.

LA COMPAGNIE UNIVERSELLE DU CANAL DE SUEZ

M. F. DE LESSERS.—" Nous n'avons qu'à nous louer du système de participation que nous avons adopté. Nos employés forment une famille. Ainsi, tous les jours le télégraphe indique le chiffre des recettes de la veille ; eh bien, tout le monde bat des mains quand la recette a été élevée. Sous tous les rapports, la participation nous a été utile et jamais je n'ai trouvé la moindre résistance de la part de mon personnel.

MAISON A. DERERNY

M. TULEU, associé.—" La participation a attiré et retient chez nous les meilleurs ouvriers de la partie.

" Les ouvriers, sentant leur intérêt lié directement à celui de la maison, sont plus soigneux de leurs travaux.

" Dans une industrie où les façons sont

chez nous : ils sont épluchés par les ouvriers qui ont mission de les visiter.

La participation a attiré et retient chez nous les meilleurs ouvriers de la partie."

PAPETERIE COOPÉRATIVE D'ANGOULÈME

M. LAROCHE-JOUBERT, gérant.—*Résultats de la Participation.*—" Les bénéfices se sont accrus dans de fortes proportions dans les temps prospères, ou bien se sont maintenus depuis la crise si grave que traverse notre industrie, tandis que tant de nos confrères se plaignent perdre de l'argent, et mêmes quelques-uns trop nombreux, hélas ! sont obligés de s'arrêter ou de liquider.

" Ce résultat provient de ce que, grâce au stimulant de la coopération, jamais nous n'avons eu de mouvement de grève parmi notre personnel, jamais de dissentiment d'intérêt entre nous ; de ce que, grâce à la participation, la production de nos usines a augmenté ; la perfection de nos produits est plus grande ; nos prix de revient ont diminué ; nos déchets sont moins considérables ; enfin notre personnel est bien plus fixe, à tel point qu'il compte un nombre de plus en plus grand de familles dont tous les membres font partie de la maison, les enfants, comme les parents, comme les petits-enfants.

" Enfin, sans la participation, le zèle de notre personnel n'aurait pas été assez grand pour que nous tentions l'entreprise qui a si bien réussi, de donner à notre industrie primitive, la fabrication du papier proprement dite, le grand développement qui lui vient de l'adjonction des industries complémentaires et si importantes des façonnages que, soit dit en terminant, le fisc a si bien su frapper toutes les de lourdes patentes dis-

elles ont la même force hydraulique ou par vapeur. Les employés et ouvriers sont payés au même prix de côté et d'autre ; dans l'usine où est établis la participation, 25 pour cent des bénéfices, en sus du salaire, sont mis en réserve pour être distribués, au marc le franc, entre employés et ouvriers ; dans l'autre on ne reçoit que le salaire convenu. Dans laquelle de ces deux usines, croyez-vous que le personnel cherchera à aller de préférence ? Dans l'usine où il y aura participation aux bénéfices, c'est évident !

" On a prétendu que les ouvriers ne s'intéressaient pas du tout à cette question de la participation et qu'ils disaient ; C'est de la théorie et il n'y a pas de résultat.

" Il n'y a que les imbéciles qui disent cela. La meilleure preuve, c'est qu'il est très rare qu'un de nos ouvriers nous quitte, tandis que, tous les jours nous recevons des demandes d'ouvriers des autres usines qui sollicitent du travail dans notre maison, alléchés par l'espérance d'une part aux bénéfices.

" Je reviens maintenant à mon exemple des deux usines. Je disais que les ouvriers se présentaient d'abord à l'usine coopérative. C'est bien certain, parce qu'ils y ont intérêt ; et alors qui fera l'usinier, l'entrepreneur ? Il fera un tri parmi les 2,000 ouvriers, je suppose, qui se présenteront ; il choisira les 1,000 meilleurs et les 1,000 mauvais iront travailler dans l'autre usine.

" Croyez-vous que la qualité des produits sera la même des deux côtés ? Dans l'une, les ouvriers diront : Nous en faisons bien assez pour l'argent qu'on nous donne ; et ils parleront de la sueur de leur front versée au profit du patron, toujours la même histoire