

[Text]

Ms Creighton: There seem to be an awful lot of women who work part time either through necessity—possibly it being the only job they were able to obtain at the time—or through choice, because they perhaps wish to spend time with their children but also work and bring in extra pay, whatever. There are a lot of women who are working part time permanently. By that I mean they work at the same job, part time, year after year.

Mrs. Finestone: Excuse me, but my point was UIC or pensions—where, and how, and what definition in terms of hours and length of time.

Ms Creighton: My personal opinion is that the seasonal part-time worker, as far as UI is concerned, is adequately covered, if you would like to call it that. As to benefits, there does not seem to be any pension; but then again, they are working in agriculture usually or tourism, and there does not seem to be any benefit package for them in those areas. However, as far as government employees are concerned, where there seems to be a lot of part-time work, there is no benefit package for them either. But they may be doing the same type of job as full-time workers are doing.

I do not know exactly. In my own mind, I have not quite decided who should be considered a part-time worker to receive any emphasis. I mean part-time or seasonal workers. I have not really sorted that out.

Mrs. Finestone: I thank you very much. I am going to terminate my questioning, but I do want you to understand that the concerns are around job sharing, job pairing, part-time. When you use the term "part-time seasonal", does that mean it is seasonal work? Or do they work part-time during the height of the tourist season? Those are the clarifications we basically need. If you come up with them, we would appreciate it. Thank you very much.

The Chairman: Pauline Browes, Member of Parliament for Scarborough Centre.

Mrs. Browes: Thank you very much, Mr. Chairman, and welcome to our hearings. I am particularly pleased that you had such a pragmatic approach to the employment centres. Just last week I spent about three hours in our own local employment centre, so I find that some of the things you have mentioned here today are very useful.

As I see your approach, you are looking at employers and you are looking at employees, who are women in the case that we are speaking about, with the Canada Employment Centres in the middle. I gather you feel the biggest problem is with the employment centres themselves. Perhaps the staff and personnel need to be trained. Is that what you are saying?

Ms Connick: Some of the staff need to be trained; some of the staff are excellent. So it is not with all employees of CEIC; it has to do with a few individual people who are in a position to deal with the employers, who deal with the people who put

[Translation]

Mme Creighton: Il me semble que beaucoup de femmes travaillent à temps partiel, que ce soit par nécessité—peut-être parce que c'étaient là les seuls emplois disponibles—ou par choix, parce qu'elles désirent passer plus de temps auprès de leurs enfants et également travailler pour avoir des revenus additionnels, quelle que soit la raison. Un grand nombre de femmes travaillent à temps partiel de façon permanente. Je veux dire qu'elles occupent le même emploi à temps partiel depuis plusieurs années.

Mme Finestone: Je m'excuse, mais ma question portait sur l'AC ou les pensions—où et comment, et quelle en est la définition en termes d'heures et de durée.

Mme Creighton: Personnellement, je crois que les travailleurs saisonniers à temps partiel sont protégés adéquatement, si l'on veut, en ce qui a trait à l'assurance-chômage. Quant aux avantages, il ne semble pas y avoir de pensions; mais encore là, ces personnes travaillent en général dans les domaines de l'agriculture ou du tourisme et il ne semble pas y avoir d'ensembles d'avantages dans ces domaines. Toutefois, quant aux employés du gouvernement, où il semble y avoir un grand nombre d'emplois à temps partiel, ces employés non plus ne bénéficient pas d'ensembles d'avantages. Il se peut tout de même qu'ils accomplissent le même type de travail que les employés à plein temps.

Je ne sais pas au juste. Ce n'est pas clair dans mon esprit, qui devrait être considéré comme employé à temps partiel et être appuyé. C'est-à-dire, les employés à temps partiel ou les employés saisonniers. Je ne suis pas réellement fixée à ce sujet.

Mme Finestone: Je vous remercie beaucoup. Je termine mes questions, mais je veux que vous compreniez que les inquiétudes se rapportent au partage des emplois, à l'appariement des emplois, au temps partiel. Le terme «temps partiel saisonnier» signifie-t-il qu'il s'agit d'un emploi saisonnier? Ou est-ce qu'il s'agit de travail à temps partiel en pleine saison touristique? Ce sont là les précisions que nous recherchons. Si vous les trouvez, veuillez nous en faire part. Merci beaucoup.

Le président: Pauline Browes, députée de Scarborough-Centre.

Mme Browes: Merci beaucoup, monsieur le président, et bienvenue à nos auditions. Je suis particulièrement heureuse de constater votre façon pratique d'envisager les centres d'emploi. La semaine dernière, justement, j'ai passé trois heures environ à notre centre local d'emploi; je considère donc comme très utiles certaines des remarques que vous avez faites aujourd'hui.

Si je comprends bien, vous considérez d'une part les employeurs, d'autre part les employés, des femmes dans le cas qui nous occupe, et les centres d'emploi du Canada au centre. Je crois comprendre que ce sont les centres d'emploi eux-mêmes qui sont la cause principale du problème. Peut-être que le personnel a besoin de formation. Est-ce bien là ce que vous dites?

Mme Connick: Certains membres du personnel ont besoin de formation; d'autres sont excellents. Il ne s'agit donc pas de tous les employés de CEIC; il ne s'agit que de quelques personnes qui doivent communiquer avec les employeurs, qui