

Filière gestion et affaires consulaires

15. Que les conseils d'avancement de la filière GAC adoptent le même système de classement des candidats (A, B, C) en l'an 2000 que celui dont on se sert pour les promotions des échelons 1 à 2 du service extérieur.

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Cette question est à l'étude. Le système d'avancement de la catégorie FS fait déjà l'objet de changements, notamment on a ajouté des entrevues par un jury de SMA. On pourrait aussi apporter des changements à l'actuel processus d'avancement pour les agents de la filière GAC.

16. Que, d'ici l'an 2000, les agents de la filière gestion et affaires consulaires de niveau EX moins 1 soient tenus de se soumettre au même système de présélection multiniveau en vue de la promotion à la catégorie EX que celui qui a été mis en place pour les agents d'échelon FS-2 en 1999 (c.-à-d., examen de l'évaluation, évaluation par la Commission de la fonction publique, entrevues conduites par des cadres supérieurs).

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Cette question est à l'étude et nous ferons rapport des résultats de cette étude.

17. Dans le contexte de la création d'une catégorie élargie du service extérieur, les changements organisationnels suivants devraient être mis en oeuvre au sein de la Direction du personnel :

- la gestion du personnel de la filière gestion et affaires consulaires devrait être intégrée dans la gestion du personnel des autres filières de la catégorie FS, c'est-à-dire, au sein de SPF;
- la catégorie du personnel de soutien permutant devrait conserver sa propre Direction du personnel;
- il conviendrait de constituer une nouvelle Direction chargée d'aider le personnel non permutant à gérer sa carrière.

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Le secteur des Ressources humaines sera réorganisé. Alors que nous avons indiqué dans notre discours que la gestion du personnel pour la filière GAC sera incorporée au groupe des RH chargé de la gestion des catégories FS, CO et ES, les autres changements organisationnels suivront au cours de la réorganisation.