

expected to identify the language requirements of the positions to which an employee is assigned for purposes of pay and classification in order to fulfill their linguistic obligations. They are, however, expected to carry out an assessment of the requirements for language usage in each post abroad and in national headquarters according to the policy provisions of Treasury Board Circular 1977-46. In so doing, those areas of responsibility in each occupational group and level which would have resulted in a bilingual identification of the language requirements of the position had the position based system of identification been applied will be indicated. Similarly, those areas of responsibility for which the position would have been identified as English-essential, French-essential or Either/or will be identified.

The Deputy Head of each department will then be responsible for determining for the department as a whole the number of rotational personnel in each occupational group and level who are required to be bilingual and the number who may be unilingual. This information will be included in the departmental Official Languages Plan which is submitted to the Treasury Board.

As it is expected that the number of employees required to be bilingual in any given occupational group and level will vary over time as a result of changing requirements for language usage, departments will include newly established numbers in their annual progress reports and updated plans which are required in subsequent years.

tendus d'identifier les exigences linguistiques des postes auxquels un employé est affecté à des fins de rémunération et de classification pour s'acquitter de leurs obligations linguistiques. Ils doivent toutefois faire une évaluation des besoins de l'usage des deux langues officielles dans chaque mission à l'étranger et au bureau central selon les dispositions de la circulaire du Conseil du Trésor n^o 1977-46. Suite à l'évaluation, on déterminera les domaines de responsabilité dans chaque groupe et catégorie d'emploi qui auraient requis une identification bilingue des exigences linguistiques d'un poste si le système d'identification selon le poste avait été appliqué. De même, on identifiera les domaines de responsabilité où les postes auraient été identifiés anglais essentiel, français essentiel ou français ou anglais.

Le sous-chef de chaque ministère devra ensuite déterminer pour l'ensemble du ministère le nombre d'employés permutants de chaque groupe et niveau d'emploi qui doivent être bilingues et ceux qui peuvent être unilingues. Cette information fera partie du plan ministériel en matière de langues officielles à être soumis au Conseil du Trésor.

On s'attend à ce que le nombre d'employés devant être bilingues variera avec le temps au sein des groupes et catégories d'emploi puisque les exigences quant à l'usage de la langue devraient varier. Les ministères incluront donc les nouveaux nombres requis à leurs rapports annuels et dans la mise à jour de leurs plans qui seront requis dans les années subséquentes.