

Rationale/Explication

Le Ministère estime nécessaire de rappeler aux gestionnaires que l'ÉAF est une dimension dont ils doivent tenir compte dans toutes les décisions touchant le personnel placé sous leur direction.

Objectif/Objectif

Sensibiliser davantage les gestionnaires à la question de l'ÉAF et aux dangers possibles d'une erreur au chapitre des ressources, c'est-à-dire ignorer les employés qualifiés parmi la population féminine du Ministère.

Action Plans (activités)/Plans d'action (activités)

La section de la formation et du perfectionnement:

- continuer à inclure des discussions sur l'ÉAF dans les sessions d'information préalables aux affectations des chefs de mission; et

PREMIÈRE PARTIE

- inclusion des sessions portant sur l'ÉAF dans tous les modules de formation du personnel d'encadrement qui seront mis sur pied au cours de l'année.

A - GRANDS OBJECTIFS, OBJECTIFS QUALITATIFS ET QUANTITATIFS, ET PLAN D'ACTION POUR LA PROCHAINE ANNÉE FINANCIÈRE

Évaluation/Évaluation

- Nombre de superviseurs et de gestionnaires qui participeront aux programmes d'encadrement.

B - RAJUSTEMENTS PAR RAPPORT AU PLAN À LONG TERME ET AUX OBJECTIFS

- Accroissement des femmes aux programmes de formation.

- Inclusion de documents touchant l'ÉAF dans toutes les séances d'information précédant les affectations des chefs de mission et dans tous les cours de formation à la supervision.

Évaluation/Évaluation