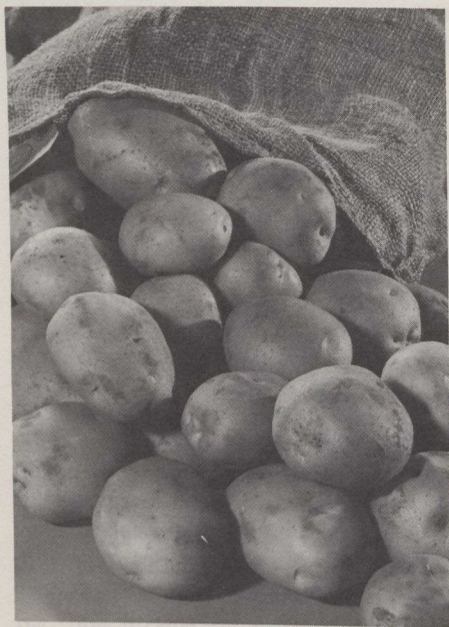




Un échantillon de pommes de terre.

récolte, pendant l'entreposage, pendant l'emballage et, encore une fois, au moment de l'exportation.

L'an dernier, on a établi deux laboratoires spécialisés à l'Île du Prince-Édouard et au Nouveau-Brunswick. On y dispose des meilleures installations de dépistage des maladies et de vérification après récolte, dans le monde. Grâce à ces laboratoires, on est assuré qu'au point de départ du système d'homologation, un lot de pommes de terre est exempt de maladie.

Selon les experts, le tout relève d'une politique engagée dans la production des meilleures pommes de terre de semence disponibles dans le monde.

Logo : le meilleur logiciel

La firme québécoise Les systèmes d'ordinateur Logo, de Lachine, a reçu des Américains le prix du meilleur logiciel de micro-ordinateur pour l'année 1983. C'est la deuxième fois que la compagnie québécoise reçoit ce prix, cette fois pour son logiciel Logo.

Le prix a été remis à la société Atari qui conçoit et réalise son logiciel au Québec. Le système Logo a été mis sur le marché au mois d'août dernier. La compagnie produit différents appareils, dont les logiciels Atari Logo, Apple Logo, IBM Logo, FM Logo et Sprite Logo, pour les micro-ordinateurs Apple.

La recherche et le développement de nouveaux logiciels s'effectue au siège principal de Lachine, en banlieue de Montréal, et à Paris.

Programmes de création d'emplois

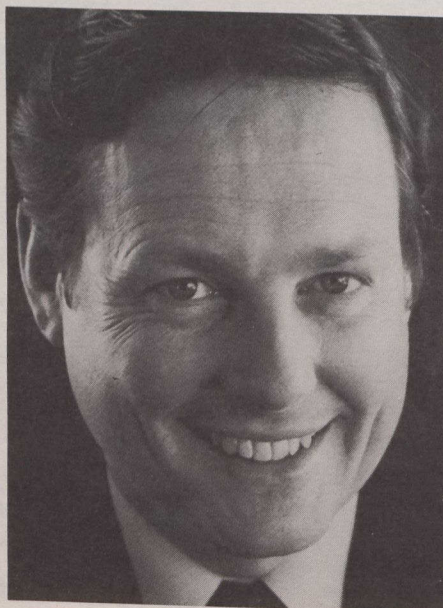
Le ministre de l'Emploi et de l'Immigration, M. John Roberts, a procédé, le 12 septembre, au lancement de quatre programmes fédéraux de création d'emplois dont bénéficieront plus de 300 000 Canadiens et Canadiennes.

Un montant de 1,5 milliard de dollars sera consacré à la création d'emplois au cours de la présente année financière et de la suivante. Les fonds attribués à même ce montant aux quatre programmes qui font l'objet de cette annonce s'élèveront à 1,3 milliard de dollars. Ceux-ci sont le produit du regroupement et du renforcement d'un certain nombre d'initiatives prises depuis quelques années par le ministère de l'Emploi et de l'Immigration.

Les programmes restructurés concernent : Canada au travail (précédemment RELAIS Canada), CLÉ (Croissance locale de l'emploi), Accès-carrière et Compagnie de travailleurs.

Ces programmes visent à étayer les deux priorités fondamentales d'une nouvelle stratégie du développement de l'emploi ; créer immédiatement des emplois pour le plus grand nombre possible de Canadiens et de Canadiennes qui désirent travailler et leur procurer l'expérience pratique et la formation en cours d'emploi dont ils auront besoin.

Le ministre a invité les entreprises du secteur privé à bénéficier elles aussi des avantages que leur offrent les programmes restructurés. Il les a incitées à participer dès maintenant afin de contribuer sans délai à la création d'emplois.



M. John Roberts

Rappelant que le chômage frappe certaines personnes plus durement que d'autres, le ministre a tenu à souligner les mesures prises par le gouvernement pour aider à redresser le déséquilibre qui, en matière d'emploi, affecte particulièrement les jeunes, les femmes, les autochtones et les défavorisés.

Données documentaires sur les différents programmes de création d'emplois

Canada au travail est un programme qui s'adresse aux travailleurs sans emploi, aux chercheurs d'emplois qui ont épuisé leur droit aux prestations d'assurance-chômage, aux prestataires de l'assurance-chômage, aux bénéficiaires de l'aide sociale, et aux membres des collectivités et des industries désignées en vertu d'autres programmes d'aide parce qu'elles connaissent un taux élevé de chômage attribuable à des changements d'envergure dans le secteur industriel. Il s'agit d'un programme en vertu duquel des activités sont subventionnées pendant une période maximale d'une année.

Le programme CLÉ vise, pour sa part, à étayer la planification communautaire et le développement de l'emploi à long terme dans les régions où la croissance est lente et dans les collectivités où le taux de chômage élevé constitue toujours un problème, indépendamment des cycles économiques. Il est appelé à devenir un élément de plus en plus important des programmes de développement de l'emploi au cours de la période qui suivra la reprise. L'élaboration de projets en vertu du programme et leur réalisation dans le cadre de nouvelles stratégies régionales de développement économique favoriseront grandement l'autonomie locale.

Accès-carrière vise la mise en valeur des ressources humaines. Il a été conçu pour accroître les possibilités d'emploi des personnes dont l'insertion professionnelle future peut être réalisée grâce à l'expérience pratique que le programme leur permet d'acquérir.

Compagnie de travailleurs dont l'objectif est aussi la mise en valeur des ressources humaines vise à procurer de l'emploi, une expérience de travail, des services de counselling, une formation en cours d'emploi et une aide provisoire aux personnes fortement défavorisées dans le domaine de l'emploi. Il s'inspire de l'esprit et du succès qu'ont connus des projets réalisés en vertu de programmes antérieurs. L'accent sera mis principalement sur les projets destinés aux jeunes groupes très défavorisés.