

standing sections 28 and 30.1, be paid benefits, and

(ii) what constitutes an employer workforce reduction process for the purposes of the regulations;

23. Section 76 of the said Act is amended by adding thereto the following subsection:

(6) The Commission may, with the approval of the Governor in Council, make regulations

(a) authorizing the chairperson of a board of referees to exclude from a hearing before the board any claimant or employer, or any representative thereof, or any person who is or may be a witness at the hearing, when oral evidence concerning a circumstance of sexual or other harassment mentioned in paragraph 28(4)(a) is being given;

(b) requiring oral evidence given in the absence of a claimant or employer pursuant to regulations made under paragraph (a) to be made available, in the specified manner and time, to the claimant or employer; and

(c) governing the time and manner in which a claimant or employer to whom oral evidence is made available pursuant to regulations made under paragraph (b) may respond to that evidence.

24. Section 79 of the said Act is amended by adding thereto, immediately after subsection (1) thereof, the following subsection:

(1.1) Where a circumstance of sexual or other harassment mentioned in paragraph 28(4)(a) is being considered by a board of referees, the chairperson of the board may, on application by the claimant, direct that the hearing be held *in camera* or that details concerning the circumstance not be published in any document or broadcast in any way, if the chairperson is satisfied that personal or other matters may be disclosed of such a nature that the desirability of avoiding public disclosure of those matters in the interest of the claimant or in the public interest outweighs the desirability of the access by

articles 28 et 30.1, recevoir des prestations,

(ii) d'autre part, en quoi consiste une compression du personnel pour l'application des règlements;

23. L'article 76 de la même loi est modifié par adjonction de ce qui suit :

(6) Avec l'approbation du gouverneur en conseil, la Commission peut, par règlement :

a) donner au président d'un conseil arbitral le pouvoir d'empêcher soit le prestataire ou l'employeur, soit leur représentant, soit un témoin ou toute personne susceptible de témoigner, d'assister à une audience du conseil, pendant tout témoignage sur un cas de harcèlement de nature sexuelle ou autre mentionné à l'alinéa 28(4)a);

b) exiger qu'un tel témoignage soit mis à la disposition du prestataire ou de l'employeur, de la manière et dans le délai précisés;

c) régir les modalités — de temps ou autres — de réponse du prestataire ou de l'employeur au témoignage qui a été ainsi mis à leur disposition.

24. L'article 79 de la même loi est modifié par insertion, après le paragraphe (1), de ce qui suit :

(1.1) Dans le cas où un conseil arbitral est saisi d'une affaire comportant une allégation de harcèlement de nature sexuelle ou autre mentionné à l'alinéa 28(4)a), le président du conseil peut, à la demande du prestataire, ordonner le huis clos ou interdire toute forme de publication ou de diffusion des détails relatifs au harcèlement s'il juge que la nature des révélations possibles sur des questions personnelles ou autres est telle qu'en l'espèce l'intérêt du prestataire ou l'intérêt public l'emporte sur le droit du public à l'information.

Idem

Idem

Privacy

Huis clos