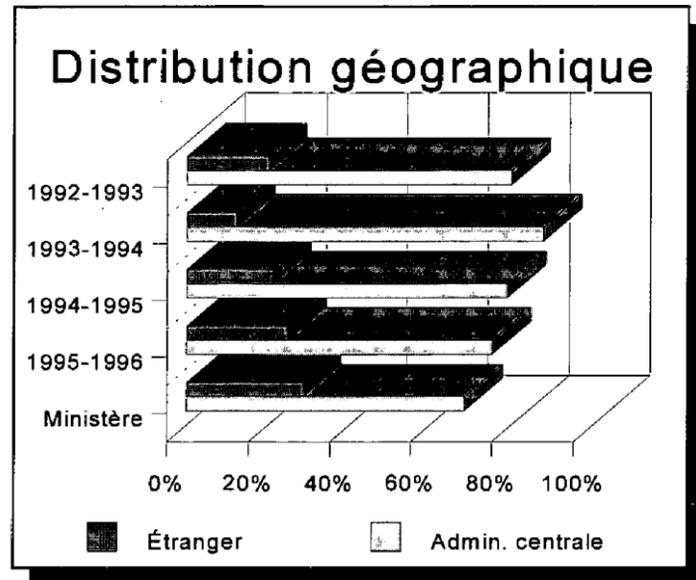


## Analyse de distribution (suite)

DISTRIBUTION GÉOGRAPHIQUE	MINISTÈRE	1995-1996	1994-1995	1993-1994	1992-1993
✓ Admin. centrale	68,5 %	75,3 % (566)	79 %	87,8 %	80 %
✓ Étranger	28,5 %	24,7 % (185)	21 %	12,2 %	20 %

- Le pourcentage d'employés à l'étranger ayant recours au service d'aide personnelle est en hausse par rapport à 1994-1995.
- Bien que, comme dans les années passées, les employés de l'administration centrale représentent l'élément majoritaire de notre clientèle, cette sur-représentation perd de son importance car le pourcentage d'employés canadiens à l'étranger est constamment à la baisse.



## Analyse de distribution (suite)

SITUATION DES EMPLOYÉS	MINISTÈRE	1995-1996	1994-1995	1993-1994	1992-1993
✓ Permutants	26,5 %	51,5 % (387)	57,5 %	45,9 %	41,4 %
✓ Non-permutants	18,5 %	41 % (308)	42,5 %	54,1 %	58,6 %
✓ ERP	55 %	7,5 % (56)			

- Si l'on considère qu'un peu plus de la moitié de nos employés sont des personnes recrutées sur place, cette catégorie est un élément beaucoup trop minoritaire de notre clientèle. Pour la première fois cette année, le nombre d'ERP qui font partie de notre liste de clients était suffisant pour faire l'objet d'une catégorie distincte.

