

[Text]

years to upgrade. Are you suggesting there are people involved now who are inadequately trained for the jobs they are doing?

Ms Fletcher: Unfortunately, there are people out there without any training working with children.

Mr. Porter: You feel there can be a level set? The training they could receive in a two-year program would be adequate?

Ms Fletcher: Yes. We feel two years of concentrated studies in the area of early childhood would be quite adequate. We would like to see people in the field continue with professional development activities. We would not like to see, at the end of two years, they be considered qualified for the next 20 years, but we do feel it is enough.

Have you had a chance to read the brief we sent to you last week? No? We indicate in the brief there is research out there suggesting a four-year degree to work with young children. We have discussed it at length, and certainly the more training you get, the better, but sometimes in a four-year degree there is a lot of general education. We feel you can do everything you need to do in two years to be adequately trained.

Mr. Porter: At the present time, do you feel salaries are not commensurate with the training of those who are trained for day care work? Do you feel, in comparison to other areas, there should be an upgrading in the area of salaries paid to people with adequate training?

Ms Fletcher: We definitely feel and think salaries for people with training are not enough.

The Chairman: Mr. Nicholson.

Mr. Nicholson: I was interested in your suggestion about giving people five years to come up with the diploma. I think it is going to be tough in a lot of areas for a lot of people, particularly with the low salaries. In my province's education system, they decided that teachers in the regular school had to upgrade, so they passed a bill which said people who did not have either a degree or a bachelor of education diploma would no longer be hired. Could you see that as a way to go? At the same time, we should encourage those who are already in the business to upgrade themselves through Manpower programs, for instance. I just do not know whether it is going to be feasible.

• 1045

The Chairman: You do not mean it should be mandatory.

Mr. Nicholson: Well, we should not make it mandatory that anybody else could be hired in the ECE area without a diploma or a degree, but we should recognize that some people

[Translation]

travaillent à l'heure actuelle dans des garderies devraient avoir cinq ans pour améliorer leurs connaissances. Suggérez-vous qu'il y a des gens qui travaillent maintenant dans les garderies sans avoir les qualifications requises?

Mme Fletcher: Malheureusement, il y a des gens, dans les garderies, qui ne sont pas qualifiés pour travailler avec des enfants.

M. Porter: Vous pensez qu'on pourrait établir un niveau de connaissances? La formation offerte par un programme de deux ans serait-elle adéquate?

Mme Fletcher: Oui. Nous pensons qu'un programme concentré de deux ans d'études en garde de première jeunesse serait tout à fait adéquat. Nous aimerions voir les gens qui exercent dans ce domaine continuer leurs activités de développement professionnel. Nous ne voudrions pas qu'à la fin des deux ans, on les considère suffisamment qualifiés pour les 20 années suivantes, mais nous pensons que c'est suffisant.

Avez-vous eu la possibilité de lire le mémoire que nous vous avons envoyé la semaine dernière? Non? Nous indiquons dans ce mémoire que des recherches en cours suggèrent qu'il faut quatre ans d'études pour travailler avec les jeunes enfants. Nous avons discuté cela en longueur. Il est certain que plus on a de formation, et mieux ça vaut. Cependant, parfois, dans un programme de quatre ans, il y a beaucoup d'études générales. Nous pensons que deux ans sont suffisants pour donner une bonne formation.

M. Porter: À l'heure actuelle, pensez-vous que les salaires ne sont pas proportionnés à la formation des personnes qualifiées dans le domaine de la garde des enfants? Pensez-vous que, par rapport à d'autres secteurs, on devrait augmenter les salaires payés au personnel qualifié?

Mme Fletcher: Nous pensons, et sommes absolument convaincus que les salaires du personnel qualifié ne sont pas suffisants.

La présidente: Monsieur Nicholson.

M. Nicholson: Votre suggestion de donner aux gens cinq ans pour obtenir leur diplôme m'intéresse. Je pense que ça va être difficile dans beaucoup de domaines pour beaucoup de personnes, en particulier celles qui ont des salaires bas. Dans le système d'éducation de ma province, on a décidé que les professeurs d'école ordinaire devaient recevoir une meilleure formation. Aussi, on a adopté une loi en vertu de laquelle les professeurs sans diplôme ou sans baccalauréat en éducation ne seraient plus embauchés. Pensez-vous que ce soit la bonne direction? En même temps, on devrait encourager ceux qui exercent déjà dans le secteur de suivre des cours de formation grâce aux programmes de Main d'oeuvre, par exemple. Je ne sais vraiment pas si ce sera possible.

La présidente: Vous ne voulez pas dire que cela devrait être obligatoire.

M. Nicholson: Eh bien, il ne devrait être interdit d'embaucher du personnel nouveau sans diplôme ou sans certificat pour garder de jeunes enfants, mais il faut se rendre compte que