

- FS - Démission/départ des femmes Conclusion: La stabilité constitue le principal problème.
- FS - Fiche documentaire Objet: Illustrer la situation.
- FS - Étude sur l'avancement professionnel des FS, auparavant AS Conclusion: Les hommes ont progressé plus rapidement que les femmes.
- FS - Comparaison entre les affectations et les aspirations professionnelles, comme l'illustraient les rapports d'appréciation des FS, auparavant AS Objet: Mettre en lumière la correspondance ou le manque de correspondance entre les affectations et les aspirations et mettre l'accent sur la formation et les affectations. Jusqu'à maintenant, une femme a participé au Programme de perfectionnement des cadres supérieurs; une autre est devenue la première femme à occuper le poste de Contrôleur régional.
- FS - Examen des méthodes d'acquisition des connaissances requises des FS et de celles visant à assurer une répartition plus représentative des femmes Résultat: On étudie attentivement les possibilités offertes par les mutations latérales et les détachements.

CATÉGORIE DU SOUTIEN ADMINISTRATIF (ASC)

- ASC - Les stagiaires du Programme de perfectionnement d'agent spécialiste sont maintenant en place Le rendement des stagiaires est soumis à un contrôle.
- ASC - Des projets pilotes portant sur la définition de l'employé du Service extérieur sont exécutés dans six missions à l'étranger Un coordinateur a été nommé dans chacune des missions. Des rapports sur l'exécution du projet sont présentés périodiquement.