

# REORGANIZATION NEWSLETTER BULLETIN SUR LA RÉORGANISATION

NEWSLETTER/BULLETIN 04-82

FEBRUARY 26, 1982 / LE 26 FÉVRIER 1982

In the first three Newsletters, I have outlined the new interim structure of the Department, the immediate tasks confronting the Implementation Team and its Working Groups, and more fundamentally, the underlying rationale for departmental reorganization. Thus I hope you have a sense of the overall framework, and the direction we are taking, even if many important details remain to be worked out.

Understandably, a lot of concern has been focussed on the personnel management area. Many of these concerns can be dealt with through a continuing effort to improve communications with all staff. In addition to this Newsletter, our communications strategy includes a number of management/staff meetings taking place in the Department and those of the DEA Joint Council.

In an earlier newsletter, I gave assurances to the CO's and to FS officers who are specialized in trade and economic work that their career aspirations could and would be met by the new Department. Earlier this month Tony Eyton met with a representative group of rotational SCY's who were concerned that non-rotational SCY's from the Department of Industry, Trade and Commerce might block off secretarial positions of interest to rotational personnel. They were assured this would not happen, and that policies and procedures would be developed to ensure even-handed treatment for rotational and non-rotational support

Dans les trois premiers bulletins, j'ai esquissé la nouvelle structure provisoire du Ministère, les tâches auxquelles devait immédiatement s'attaquer l'équipe d'implantation et ses groupes de travail et, de façon plus fondamentale, la logique derrière la réorganisation. J'espère avoir pu ainsi vous donner une indication du cadre général et de la direction que nous prenons, même si nombre de détails importants restent imprécis pour le moment.

Le secteur de l'administration du personnel a naturellement suscité beaucoup de préoccupations. Dans bon nombre de cas, la réponse réside dans la poursuite de l'effort d'amélioration des communications avec tout le personnel. Outre le bulletin, notre stratégie de communication comporte diverses réunions entre la direction et les employés ainsi que les réunions du Comité mixte.

Dans un des bulletins précédents, j'ai donné l'assurance aux agents du commerce et du service extérieur spécialisés dans les domaines commerciaux et économiques que leurs perspectives de carrière pouvaient et seraient accommodées par le nouveau ministère. Tony Eyton a récemment rencontré un groupe représentatif de secrétaires permutantes qui craignaient que les secrétaires non permutantes d'Industrie et Commerce bloquent les postes de secrétariat qui présentaient de l'intérêt pour le personnel permutant. L'assurance leur a été donnée que tel ne serait pas le cas et que des politiques et des procédures seraient mises en place pour assurer un

.../2