

Élément analysé : Participation des femmes dans le groupe GT d'employés non permutants

Résultats de l'analyse

Tableau récapitulatif
Comparaison de la participation des hommes et des femmes

| Groupe et niveau | Hommes | Femmes | Total | % de femmes |
|---------------------------|--------|--------|-------|-------------|
| GT 02, 04 (Subalterne) | 3 | 1 | 4 | 25 |
| GT 05, 06 (Intermédiaire) | 7 | 3 | 10 | 30 |
| GT 08 (Supérieur) | 1 | 0 | 1 | 0 |
| TOTAL | 11 | 4 | 15 | 27 |

Source : SIGP, 23 mars 1984

Conclusion

La participation des femmes est équitable dans le groupe GT.

Situation

La disponibilité externe des femmes pour les niveaux subalternes (GT 01-04) est de 51 %. Les femmes sont bien mieux représentées actuellement dans le groupe GT d'employés non permutants que dans le même groupe de la Fonction publique (27 % contre 11,9 %).

Le taux anticipé de mobilité (pour la période 1985-1988) pour ce groupe est de 7 % et la croissance devrait être nulle.

Aucun objectif numérique ne peut être fixé pour ce groupe mais, si le recrutement continue d'être effectué au niveau subalterne, il faudra envisager d'avoir recours au marché externe de la main-d'oeuvre pour tâcher d'augmenter la participation des femmes à ce groupe.