



## L'efficacité professionnelle

Dans cette partie du questionnaire, nous avons demandé aux répondants d'indiquer, sur une échelle de 1 à 10, l'importance qu'ils accordaient à certains facteurs dans la réussite des projets de développement (voir l'Annexe n° 3).

Étant donné le large consensus quant à l'importance de la plupart des douze facteurs énumérés dans le questionnaire, il n'est pas nécessaire de présenter les résultats pour chaque groupe comme nous l'avons fait dans les deux sections précédentes de ce rapport.

### *Principales observations*

1) Les trois facteurs jugés les plus importants dans la réussite des projets de développement sont :

- la capacité de travailler en équipe;
- une bonne compréhension des objectifs du projet; et
- l'engagement professionnel.

2) Tous les groupes de répondants estimaient que les facteurs suivants étaient importants aussi :

- la compréhension du développement international;
- la capacité de communication interpersonnelle;
- la compréhension et le respect de la culture locale;
- la compétence technique et professionnelle; et
- les compétences en gestion.

### *Des différences d'opinion intéressantes*

1) Les avis étaient partagés quant à l'importance d'une expérience de vie interculturelle antérieure dans la réussite d'un projet de développement (voir la Figure n° 7).

2) En ce qui concerne le désir de connaître la culture locale et d'y participer, le