

- Utilise la vision de l'organisation comme une boussole orientant la prise de décision dans le secteur
- Soutient la vision de l'organisation par l'alignement de l'orientation du secteur pour servir d'appoint à cette vision
- Réaménage les activités, processus et postes en fonction des changements dans l'organisation
- Favorise l'engagement des collègues envers la vision ou la modification de celle-ci

- Influe sur le climat et la culture internes de la direction
- Traduit la vision à l'intention d'autres personnes à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation
- Cerne les éléments clés de la vision et leurs principales conséquences pour la direction
- Veille à ce que les structures, processus et systèmes voulus soient en place afin de favoriser la réalisation des changements et l'obtention de résultats

## Cours de la fonction publique

- **Apprendre en vue du leadership** (T926 - Formation et perfectionnement Canada)
- **Programme de perfectionnement en gestion** (T419 - Formation et perfectionnement Canada)
- **Comprendre et utiliser les communications stratégiques** (T712 - Formation et perfectionnement Canada)

## Sites web

- Testez vos compétences en matière de leadership et d'influence avec un jeu de démonstration gratuit du Réseau des ressources d'apprentissage ([learnnet.gc.ca](http://learnnet.gc.ca))

## Mesures à prendre au travail pour se perfectionner en matière de vision

- Recherchez une affectation de « règlement de problème » dans laquelle le mandat et la mission de l'unité de travail sont à l'étude et exigent une redéfinition ou une réorientation en fonction de la vision générale de la fonction publique.
- Créez une tribune dans laquelle on sollicite les idées des membres de l'équipe sur la façon de réaliser au mieux les objectifs et les priorités. Organisez des réunions dans lesquelles les membres de l'équipe peuvent exprimer leurs idées, leurs réflexions, leurs sentiments et leurs préoccupations.
- Encouragez vos employés à parler de la façon dont leur travail est lié à l'atteinte de la vision de l'organisation en termes concrets et comment ils y contribuent - ou comment cela pourrait être accompli.

