

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Financial Year/Année financière

1978-1979

Rationale/Explication

Depuis plusieurs années déjà, le Ministère s'intéresse aux techniques de recrutement de candidats pour le groupe FS et à la façon de conserver à son service les employés et employées dont le rendement est excellent.

Objective/Objectif

Etudier le rapport qui existe entre le rendement fourni au cours du recrutement et le rendement au travail afin de disposer d'une base mieux définie pour revoir et remanier les outils de sélection.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section chargée de l'affectation des agents:

- assurera le suivi du recrutement en évaluant le rendement des agents au travail; et
- remaniera le programme de recrutement si nécessaire

Ces mesures toucheront tous les candidats à des postes FS (niveau de perfectionnement).

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Remarque: L'étude portera sur une période de 3 à 4 ans.

Dans l'intervalle, la Section de la planification des ressources humaines:

- tiendra à jour des tableaux comparatifs des taux de participation des femmes dans d'autres pays dont les sociétés s'apparentent à la nôtre.

Evaluation/Évaluation