

Leviers stratégiques	Principales initiatives	État de la situation
B) Les problèmes de recrutement et de maintien des effectifs <u>Renseignements généraux</u> • Une sérieuse pénurie d'agents du SE expérimentés (plus de 100) et de SCY (le dernier recrutement remonte à 1992). • Une rémunération insuffisante des agents du SE et un manque de mesures d'incitation à la permutabilité. • Le défi de répondre aux attentes d'une double carrière relié à la reconnaissance du conjoint.	• Nous allons accélérer notre recrutement pour répondre à la grave pénurie de personnel dans le SE et les groupes d'adjoints administratifs. Avec le temps, nous implanterons un processus d'entrée latérale. • Nous allons continuer à nous pencher sur les problèmes liés à la double carrière et à l'emploi des conjoints. • Nous avons déjà effectué une analyse de la rentabilité d'une prime accordée pour les langues étrangères comme mesure de maintien des effectifs. • Nous nous servirons des résultats de l'étude comparative du Service extérieur pour alimenter la prochaine convention collective des FS et les négociations sur les DES. • Dans l'attente d'une décision sur les NGC, nous examinons la relativité de la classification de nos principaux groupes ministériels (FI, CS/LE et PE) et de nos agents et adjoints administratifs en vue d'assurer une classification et une structure professionnelle appropriées.	• Les entrevues des candidats aux postes de FS sont maintenant terminées. • On continuera de se servir de l'inventaire des spécialistes en affaires internationales pour combler les postes vacants tout en poursuivant les travaux sur le processus d'entrée latérale. Nous espérons organiser un concours interne pour les adjoints administratifs au printemps. • Le MAECI, le ministère de la Défense et CIC ont présenté une proposition conjointe au SCT visant à indemniser les conjoints ne pouvant pas être bénéficiaires de l'assurance-emploi à leur retour au Canada. De plus amples discussions sont nécessaires. • Une proposition officielle sera présentée au SCT. • Les résultats commencent à entrer et le rapport final est dû le 15 avril. L'étude sera probablement plus utile dans le contexte des DES que dans celui de la prochaine convention collective des FS. • Nous avons l'intention de présenter au printemps une proposition au Comité exécutif qui exposerait la justification, le processus de consultation suivi ainsi que les répercussions en termes de coûts.