

- c) the recruitment of 18 new rotational secretaries, of which 44 percent were francophones.

In spite of the strong representation of francophone officers, obtained through recruitment this year, there is a continuing problem, in the Foreign Service officer group, of francophone participation. At present the actual figure is 24 percent. The Department had established an objective of 30 percent in this group.

With respect to the EL group, francophone representation remains unchanged at last year's 14.1 percent. It should be noted that three positions were staffed during the year and one position was filled by a francophone. Within this employment group the Department proposes to attain a francophone representation of 20 percent, which corresponds to francophone participation in this employment group throughout the Public Service.

Non-rotational establishment

As of the end of December 1983, the Department had 1,564 non-rotationals, of whom 66 percent (1,031) were anglophones and 34 percent (533) were francophones. In this category francophone participation has slightly increased by 0.1 percent. An examination of each employment group reveals certain problems concerning the equitable distribution of both principal linguistic groups. The major difficulty that the Department faces in order to correct this situation is the small number of positions in each of these employment groups where there is a weak francophone representation, for example:

- 1 francophone out of 11 employees in the CS group
- 0 francophones out of 3 employees in the CM group
- 1 francophone out of 9 employees in the OM group

It should, furthermore, be mentioned that all staffing actions outside of the Department have been reduced to a minimum to better control human resources. Those responsible for staffing in the Personnel Division are to be sensitized to the situation, and are to pay particular attention to francophone representation in the CO group in 1984. Present representation in the latter group is only 19 percent and the projected object is 25 percent.

In spite of the weak turn-over of personnel in the Scientific and Professional category, it was possible to increase francophone representation during the year, thus from 10.2 percent at the end of 1982, the figure has increased to 12.3 percent, which represents an actual increase of 1 francophone. The latter was recruited in the LS employment group.

- c) lors de l'embauche des nouvelles secrétaires permutantes, 18 au total, 44 p. cent d'entre elles étaient francophones.

Malgré la forte proportion de francophones obtenue lors du recrutement des nouveaux agents cette année, il existe toujours un problème de représentation francophone dans le groupe des agents du service extérieur. Actuellement, la proportion est de 24 p. cent. Le Ministère s'est fixé un objectif de 30 p. cent à cet égard.

Quant à la situation relative au groupe EL, la représentation francophone est la même que l'an dernier soit 14,1 p. cent. Toutefois, il faut noter que trois postes ont été dotés cette année et l'un d'entre eux a été comblé par un francophone. Dans ce groupe d'emploi, le Ministère vise à atteindre une représentation francophone de l'ordre de 20 p. cent, ce qui correspond à la proportion de francophones qui existe pour ce groupe d'emploi au sein de la fonction publique.

Effectif non permutant

A la fin de décembre 1983, le Ministère comptait 1 564 employés non permutants dont 66 p. cent (1 031) anglophones et 34 p. cent (533) francophones. Dans cette catégorie d'employés, la proportion de francophones a légèrement augmenté de 0,1 p. cent. L'examen de la représentation dans chaque groupe d'emploi révèle certains problèmes relatifs à la distribution équitable des représentants des deux principaux groupes linguistiques. La grande difficulté avec laquelle le Ministère est confronté pour corriger cette situation est l'existence de peu de postes dans chacun des groupes d'emploi où il y a faible représentation francophone; par exemple:

- 1 francophone sur 11 employés dans le groupe CS
- 0 francophone sur 3 employés dans le groupe CM
- 1 francophone sur 9 employés dans le groupe OM

Il faut, également, mentionner que le Ministère a réduit au minimum toute action de dotation de l'extérieur au cours de la dernière année en vue d'assainir la situation reliée au contrôle des ressources humaines. Bien que le Ministère fera un effort global de sensibilisation auprès de la Direction du personnel, il portera une attention toute particulière lors de l'exercice 1984 au groupe d'emploi CO où la représentation francophone n'est que de 19 p. cent. L'objectif visé est de 25 p. cent.

Malgré le faible taux de roulement dans la catégorie scientifique et professionnelle cette année, il a été possible d'augmenter la représentation francophone; ainsi de 10,2 p. cent qu'elle était à la fin de 1982, elle passe à 12,3 p. cent cette année ce qui représente une augmentation réelle de 1 francophone. Ce francophone a été embauché dans le groupe d'emploi LS.