

## Développement des ressources humaines Canada

En décembre 2000, au nom du Canada, DRHC a coparrainée avec l'OCDE la conférence intitulée « La formation tout au long de la vie, un investissement abordable ». Ont participé à cette conférence environ 160 représentants des 21 pays membres de l'OCDE et un pays observateur. Certaines provinces ont participé à la planification de cette conférence. Les participants à la conférence ont évalué les répercussions sur les ressources d'un modèle d'apprentissage continu concerté pour le perfectionnement des compétences. Ils ont également déterminé les stratégies de financement de l'apprentissage continu, ont échangé leurs meilleures pratiques et ont discuté des domaines de recherches stratégiques à entreprendre à l'avenir. De plus, il y a eu des séances plénières et des ateliers sur l'apprentissage continu, les programmes éducatifs pour la petite enfance, l'éducation obligatoire et l'éducation secondaire supérieure, l'éducation tertiaire, la formation en milieu de travail et l'apprentissage des adultes.

Depuis 1996, le Bureau des technologies d'apprentissage (BTA) de DRHC finance plus de 300 projets qui ont recours aux technologies pour accroître les possibilités de perfectionnement des compétences à l'intention des adultes sur leur lieu de travail, à la maison ou dans les collectivités. En juin 2000, le BTA a lancé une nouvelle initiative intitulée Technologies d'apprentissage en milieu de travail afin d'aider les organisations en milieu de travail à tirer profit des possibilités qu'offrent les technologies d'apprentissage pour former et conserver une main-d'oeuvre en fonction des exigences du XXI<sup>e</sup> siècle en matière d'employabilité. En outre, il compte financer environ 20 projets par année.

En octobre 1999, DRHC a lancé le site Internet Ciblétudes Interactif ([www.canlearn.ca](http://www.canlearn.ca)), un centre de ressources bilingue à guichet unique, qui vise à offrir des produits et des services d'information pour aider la population canadienne à prendre des décisions éclairées dans la poursuite d'objectifs d'apprentissage ou de carrière. Créé avec la collaboration de plusieurs gouvernements provinciaux et territoriaux, de 25 organisations nationales intervenant dans le domaine de l'apprentissage et de plusieurs entreprises privées, Ciblétudes Interactif offre plus de 30 outils interactifs pour aider la population à explorer des possibilités de carrière, à déterminer leurs besoins en éducation et en formation, à élaborer des stratégies d'apprentissage et à créer des plans financiers pour couvrir les dépenses qui y sont associées. Fort du succès de ce site, DRHC compte mettre sur pied un centre d'études international sur un modèle de partenariat, afin d'offrir aux étudiants étrangers qui sont à la recherche d'information sur les perspectives d'études au Canada des renseignements et des outils de planification interactifs. Ce site les informera principalement des perspectives d'études, des conditions d'obtention d'un visa, des considérations médicales, des liens avec des organisations internationales d'étudiants et les organisations internationales d'acquisition du savoir ainsi que des outils de planification financière interactifs.

En outre, Développement des ressources humaines Canada participe à un certain nombre de grands projets qui portent sur des stratégies en faveur de la petite enfance.

L'Enquête longitudinale nationale sur les enfants et les jeunes (ELNEJ) est une enquête de longue durée et novatrice réalisée en partenariat par Développement des ressources humaines