

## De fermeté!

...ou serait porté à se montrer brusque ou arrogant? Quel rang lui accorderiez-vous si vous aviez à le comparer à un candidat "idéale" 100 p. 100 ou à un candidat "à peine satisfaisant" 60 p. 100?

La marge va de 60 p. 100 à 100 p. 100. S'il vous plaît, 100 p. 100. S'il ne vous plaît pas, il n'a pas de personnalité: 60 p. 100. A la question, "qu'est-ce que la personnalité?" tous les hauts fonctionnaires de la Commission du service civil répondirent: "Je l'ignore". Mais c'est là, et si l'examineur constate que le candidat est vêtu proprement, qu'il s'habille chez Fashion Craft, a des manières engageantes et de la "fermeté", alors il est coté 100 p. 100. Mais si le candidat ne plaît pas à l'examineur, il ne l'est pas.

Mais ce n'est pas tout:

Dans la colonne intitulée "cote" exprimez votre jugement en indiquant par écrit le pourcentage que vous lui accorderiez. Si la "cote" accordée est inférieure à 60, faites une marque de pointage à la suite du mot—non satisfaisant.

Au-dessous de 60, au-dessous de zéro! Voici la suite:

Après avoir repassé brièvement la carrière du candidat...

Votre père était-il un homme respectable? Votre mère était-elle une bonne mère? Avez-vous plusieurs sœurs—plusieurs frères? Peut-être avez-vous été commis dans un magasin général; oh oui, vous avez vendu du sucre, vous avez vendu des pommes et de la farine et des biscuits—oh, les biscuits sont fort importants.

...de quelle valeur croyez-vous que cela a pu être pour le préparer à cette fonction particulière?

Nota. Il n'est pas nécessaire que son expérience ait un rapport direct à celle que cette position exige,

Cela n'est pas nécessaire. Aucun entraînement n'est nécessaire.

...mais jugez si elle a été de nature à laisser prévoir qu'il réussira advenant sa nomination. Ici encore, exprimez votre opinion, comme précédemment, au facteur A.

La personnalité!

## C

Jugez de l'intelligence et de la vivacité d'esprit du candidat.

La vivacité!

Comment réagit-il aux questions? Est-il prompt à saisir la portée de vos questions et capable de s'exprimer intelligemment et aisément? Ici encore, exprimez votre opinion comme au facteur A.

C'est de l'enfantillage. Puis vient D:

## D

En tenant compte du travail réel qu'exige la position envisagée, jugez-vous que le candidat jouit de la santé, de la vigueur et des autres qualités physiques requises? Ne faites pas...

Les caractères sont en capitales.

...Ne faites pas la comparaison entre le candidat et un homme en parfait état de santé, mais jugez-le uniquement en regard du travail à accomplir. Est-ce que son état de santé lui permet d'exécuter sa tâche avec une efficacité suffisante? Ici encore, exprimez votre opinion comme au facteur A.

Or, monsieur l'Orateur, de qui exige-t-on de la personnalité? On l'exige des inspecteurs de produits laitiers, des adjoints de pisciculture, des classeurs de produits laitiers, des inspecteurs de produits avicoles, des classeurs juniors de pores, des inspecteurs de wagons à bestiaux, des contremaîtres—naissains et reproducteurs, distribution d'alevins,—des commis de douane et d'accise, des examinateurs de douane et d'accise, des agents de surveillants de douane et d'accise, des gardes d'immigration, des camionneurs de douane; tous ces gens ont besoin de personnalité. Les inspecteurs d'immigration, aussi, les inspecteurs des pêcheries, les agents des Indiens—de la personnalité, naturellement! Les gardiens surveillants de parcs, les gardiens de parcs, les nettoyeurs et aides, doivent avoir de la personnalité. Les commis en chef aux vivres, les investigateurs des réclamations de drawback, tous ont besoin de personnalité. Ma liste en est longue, elle couvre des pages et des pages. Les fabricants d'appareils de prothèse, les commis, classe 4, doivent posséder la personnalité. C'est incroyable.

Monsieur l'Orateur, une des recommandations faites en faveur de la jeunesse, et ce n'en était qu'une, tendait à la mise à la retraite des hommes à 65 ans et des femmes à 60. Elle se trouvait dans un rapport présenté à la Chambre l'an dernier. Les membres de la commission du service civil avaient approuvé ce rapport dont les membres de la Chambre se déclarèrent satisfaits, et, naturellement, il avait été adopté à l'unanimité par le comité où tous les partis étaient représentés. On lit dans le *Montreal Standard* du 4 février:

Plan du service civil pour tout le pays maintenant proposé.

C'est le titre.

Les jeunes hommes d'affaires de quarante-neuf villes proposent d'étendre aux domaines provincial et municipal le régime du service civil.

Pauvres jeunes gens! Quelle illusion! J'ai envoyé à M. Bonar, président du comité national du service civil de la Chambre de commerce cadette du Canada, le rapport complet de l'an dernier afin de lui révéler ce qui se passe à la commission du service civil.

Autrefois, on nommait au service civil des jeunes gens à l'esprit ouvert, intelligents, n'ayant qu'une instruction ordinaire mais