

[Text]

Mr. Benjamin: Could you put me down again, please?

The Chairman: All right.

Mr. Blenkarn: Mr. Benson, I was checking the number of employees of the Commission and I note that the Commission had 532 employees at approximately the time you took over the Commission. Looking at the total authorized man-years of employees this year I note 840 employees, or an increase of 308 employees in the space of about two years. This seems to be about a 60 per cent increase in people. You will find these figures on page 27-68 of the estimates. I was wondering how you could explain such an enormous increase in the people working for the Canadian Transport Commission in the space of time you have been the Chairman.

Mr. Benson: The fact is that presently there are 628 people employed by the Commission. We are not up to our authorized establishment, and have not been up to our authorized establishment. As I mentioned the other day, we have difficulties in recruiting people to do specific jobs. I mentioned one the other day, the area of rail safety, which we considered vital. We have not been able to recruit the people we require, and are continuously looking for people in those particular areas. One could go through the establishment in detail but I simply wanted to bring to your attention that there has not been a huge jump in staff. The establishment has changed; we have not been able to find persons in many areas. In the Rail Transport Committee, we are also low in research people.

• 1015

Mr. Blenkarn: You are getting along then with 628 persons. You have budgeted for 840 which is still an increase of well over 200 persons. Are you short 200? Why do you need so many people to run a commission?

Mr. Benson: We are actually asking for an increase in our establishment of 65 persons this year.

Mr. Blenkarn: You tell me that you are getting along with 628 and you had 732 when you took over?

Mr. Benson: We are authorized at 775, so we are short 150 persons that we have not been able to find. We are establishing additional positions for different functions . . .

Mr. Blenkarn: Why are you establishing additional positions for different functions if you have not been able to fill the present functions?

Mr. Benson: We can only hire persons for specific function? You cannot just go out and say: I am going to hire so many persons and assign them the way I want.

Mr. Blenkarn: Why can you not assign them the way you want?

Mr. Benson: You have to get you establishment authorized by Treasury Board for a specific number of persons for specific jobs. These are additional people that, if we can get them, we require for different specific jobs. I can give you the details of them.

[Interpretation]

M. Benjamin: Voulez-vous m'inscrire pour un deuxième tour, s'il vous plaît?

Le président: Très bien.

M. Blenkarn: Monsieur Benson, j'ai vérifié le nombre des employés de la Commission et j'ai remarqué qu'au moment où vous avez occupé la présidence, son personnel atteignait 532 employés. Le nombre total d'années-hommes autorisées cette année est de 840, soit une augmentation de 308 employés en l'espace de 2 ans. Cela représente une augmentation de 60 p. 100 du personnel. Tous ces chiffres figurent à la page 27-68 du budget. Comment pouvez-vous expliquer une augmentation aussi énorme du nombre des employés de la Commission canadienne des transports depuis que vous en êtes le président?

M. Benson: Le fait est que la Commission emploie actuellement 628 personnes. Nous n'atteignons pas le nombre d'employés autorisés et nous ne l'avons jamais atteint. Comme je l'ai dit l'autre jour, nous avons du mal à recruter du personnel pour certains postes. J'en ai mentionné un l'autre jour, dans le domaine de la sécurité ferroviaire, que nous considérons comme un domaine vital. Nous n'avons pas réussi à recruter le personnel dont nous avons besoin et continuons à chercher des candidats. On pourrait passer en revue tous les postes nouveaux, mais je tenais simplement à attirer votre attention sur le fait qu'il n'y a pas eu d'augmentation subite de personnel. Le nombre de postes a augmenté mais souvent nous ne réussissons pas à les occuper. Il nous manque également du

personnel de recherche pour le Comité des transports par rail.

M. Blenkarn: Vous vous débrouillez donc avec 628 employés. Votre budget est prévu pour 840, soit une augmentation de 200 employés. Vous en manque-t-il 200? Pourquoi avez-vous besoin d'un personnel aussi nombreux pour administrer la Commission?

M. Benson: Nous demandons cette année une augmentation de 65 employés.

M. Blenkarn: Vous me dites que vous vous débrouillez avec 628 et que vous en aviez 732 quand vous avez occupé vos fonctions?

M. Benson: Nous avons une autorisation pour 775 employés, donc il nous en manque 150 que nous ne réussissons pas à recruter. Nous ouvrons des postes supplémentaires pour diverses fonctions . . .

M. Blenkarn: Pourquoi ouvrez-vous des postes supplémentaires alors que vous n'êtes déjà pas en mesure de remplir les postes existants?

M. Benson: Nous ne pouvons recruter que des personnes pour des fonctions spécifiques. Vous ne pouvez pas simplement aller recruter tant de personnes et les placer où l'on veut.

M. Blenkarn: Pourquoi ne pouvez-vous pas le faire?

M. Benson: Il faut l'autorisation du Conseil du Trésor pour un nombre donné d'employés occupant les postes donnés. C'est là le personnel supplémentaire dont nous avons besoin pour des fonctions précises. Je peux vous en donner le détail.