

même le développement des ressources humaines, qui est tributaire à son tour de la coopération technique et d'autres collaborations N-S.<sup>5</sup>

La mutation de l'économie mondiale confère aussi une importance nouvelle au développement des ressources humaines. La mondialisation de l'appareil de production industrielle crée d'excellentes occasions pour les investissements étrangers dans les pays en voie de développement qui s'occupent de la mise en valeur de leurs ressources humaines. Elle risque en même temps de laisser les pays qui ne suivent pas le mouvement encore plus démunis qu'avant. L'internationalisation croissante des marchés du travail représente un autre défi de taille pour ce qui est de la durabilité à long terme du DRH, puisque les travailleurs locaux formés émigrent plus facilement vers les économies plus fortes ou les pays plus paisibles. Les processus de mondialisation comporte une tendance inhérente à favoriser les pays qui ont déjà fait des progrès en matière de DRH. Les pays qui n'atteindront pas un certain seuil de DRH dans un avenir rapproché pourraient accuser des retards difficiles à rattraper.

Selon une opinion largement répandue, l'efficacité de la coopération technique et des autres formes de collaboration à l'acquisition durable de compétences est fonction avant tout des attributs individuels et du comportement des experts expatriés et de leurs homologues des PVD ainsi que de la qualité des relations qu'ils entretiennent. On a plus particulièrement distingué la compétence, la capacité d'adaptation à un nouvel environnement et les capacités de communication des expatriés et l'engagement positif des collègues du pays d'accueil comme les facteurs les plus essentiels à la réussite des activités d'acquisition de compétences. Tous les organismes d'aide ont investi des ressources dans des programmes d'information et de préparation

---

5 Certains lecteurs trouveront peut-être étrange que cette chaîne des moyens et des fins fait de l'élément humain du *développement des ressources humaines* un moyen subordonné aux fins du renforcement institutionnel et du développement durable. Nous employons ici l'expression *ressources humaines* dans son acception économique (et quelque peu froide) de facteur qui contribue au renforcement des capacités d'un pays. Nous serions, bien entendu, d'accord pour dire que le but suprême de toute la chaîne pourrait s'appeler le *développement humain*.