

la paix et de l'ordre, de développer les infrastructures et de diminuer la fréquence des pannes d'électricité.

La main-d'oeuvre philippine est bien instruite et beaucoup de travailleurs ont une bonne connaissance de l'anglais. Les Philippins qui excellent en mécanique ne manquent pas, mais il est difficile de trouver des gens bien formés dans les domaines techniques. Vous aurez peut-être de la difficulté à former vos employés pour améliorer leurs compétences techniques.

Structure

Le pouvoir est très concentré dans le secteur privé. À peine 30 % des entreprises actives aux Philippines contrôlent 70 % de l'ensemble des activités commerciales. Les sociétés dominantes contrôlent les marchés des produits de consommation, des services bancaires, du commerce et de l'immobilier. Ce sont dans bien des cas des entreprises familiales d'origine espagnole ou chinoise.

Le district d'affaires de Makati se classe premier parmi les zones industrialisées des Philippines, suivi de près par la ville de Manille, Quezon City, Cebu et Davao. Le gouvernement cherche aussi à favoriser l'expansion des entreprises dans la nouvelle zone industrielle de Calabarzon, située près de la région métropolitaine de Manille et composée des provinces de Calamba, Laguna, Batangas, Rizal et Quezon.

Des zones franches de transformation pour l'exportation et des parcs industriels accueillent des fabricants étrangers, notamment des Japonais, des Américains, des Allemands, des Taiwanais et des Coréens, qui apportent des technologies et des équipements de pointe aux Philippines.

Points à considérer

Bien que le profit et la sécurité économique personnelle soient de grandes priorités, les entreprises et les particuliers se préoccupent d'autres facteurs comme l'acceptabilité sociale, l'estime de soi, le respect, la mobilité sociale et la satisfaction à l'égard de son emploi.

Les relations politiques sont importantes dans le monde des affaires aux Philippines, car elles facilitent l'obtention de contrats, de permis et de renseignements sur les initiatives gouvernementales avant qu'elles soient rendues publiques. Le gouvernement nomme souvent des gens d'affaires à la présidence des commissions, des entreprises d'État et des ministères.

La plupart des entreprises sont au départ des entreprises familiales. En prenant de l'expansion, elles engagent des amis et des associés en qui les propriétaires ont confiance. Les liens familiaux créent une équipe de gestion cohésive. Les cadres supérieurs et les