

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Le nombre de couples dans lequel l'un ou les deux conjoints sont membres du groupe permutant augmente. Cela pose un défi au Ministère, car il s'agit pour lui, tout en satisfaisant aux besoins des missions, de retenir les services et de perturber le moins possible la carrière d'employés d'expérience, dont la plupart sont des femmes, qui accompagnent un autre employé permutant affecté à l'étranger.

Objective/Objectif

Dans la mesure du possible, retenir les services de l'employé qui accompagne son conjoint (permutant) affecté à l'étranger, ou à tout le moins, faciliter sa réinsertion au sein de la Fonction publique.

Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

- Dans la mesure du possible, affecter le couple dont les deux conjoints sont permutants à une mission qui peut offrir un poste à chacun d'eux;
- lorsque l'un des conjoints ne peut être embauché à la mission, procéder aux arrangements nécessaires pour la réinsertion de cette personne dans la Fonction publique, par exemple par le biais d'un congé correspondant à la durée de l'affectation du conjoint, ou à d'autres arrangements analogues. Le Conseil du Trésor étudie actuellement cette question.

Il s'agit là d'activités s'étalant tout au long de l'année.

Responsabilité: Section des employés administratifs
Section de l'affectation des agents
Section de la politique et de la planification du personnel

Critères d'évaluation

- a) Pourcentage des couples dont les conjoints sont permutants et qui sont affectés simultanément;
- b) Nombre de demandes de congé à ce chapitre;
- publication de meilleures dispositions concernant les congés, ou de dispositions analogues, dans le cas de l'employé accompagnant un conjoint permutant affecté à l'étranger.

Evaluation/Evaluation