



Réalisations

La réalisation dont le CEFAP s'enorgueillit le plus, sans doute parce qu'étant reliée directement à sa raison d'être, est la formation déjà complétée de plus de 80 cadres supérieurs béninois. Ces cadres occupent actuellement des postes administratifs de haut niveau dans la hiérarchie de la Fonction publique béninoise où ils mettent en pratique la formation acquise au CEFAP.

Si l'on jette un rapide coup d'œil sur les cours que suivent les stagiaires au CEFAP, nous constaterons qu'ils y acquièrent les connaissances théoriques indispensables à leur futur rôle de manager. De plus, les méthodes pédagogiques actives, faisant participer au maximum les stagiaires dans leur propre formation visent aussi à transmettre un Savoir-faire et un Savoir-être indispensable aux praticiens en management qu'ils seront. La formation du CEFAP, se voulant adaptée aux besoins qualitatifs et quantitatifs en cadres supérieurs du Bénin, ne pouvait négliger cette dimension pratique qu'est le «comment-faire» et le «comment-être» dans les différentes et difficiles situations problématiques qui assaillent quotidiennement le cadre supérieur. Les stagiaires, de leur côté, ont montré un vif intérêt sinon une réelle fierté dans ces méthodes qui disent-ils ont particulièrement leur formation en management.

Quant au contenu, il est fonction des objectifs de formation du CEFAP, c'est-à-dire former des cadres de conception de haut niveau et polyvalents. Bien sûr, les stagiaires du CEFAP concentrent leurs efforts dans certaines disciplines de la gestion, afin de répondre aux impératifs du pays, tous suivent un ensemble de cours que l'on pourrait appeler le tronc commun.

Tel stagiaire s'inscrit dans l'option finance, tel autre dans l'option magistrature, un autre en économie ou en diplomatie, mais tous acquièrent au CEFAP une formation générale en management. Ainsi, une fois en fonction, ils peuvent comprendre et participer efficacement à l'administration générale de l'organisation dans laquelle ils œuvrent.

Avant de prendre charge des fonc-

tions qui leurs ont été assignées, tous ces cadres supérieurs ont participé à un stage d'administration comparée à l'étranger d'une durée de 4 à 8 semaines. L'objectif principal de ce stage est de prendre contact avec d'autres styles administratifs, que ceux auxquels ils sont habitués. Ainsi au moins 50 d'entre eux furent exposés aux différentes techniques de gestion publique canadienne. Au cours de leur stage, ils ont participé à des séances de travail dans des administrations publiques tant fédérale que provinciale ainsi que dans de grandes organisations parapubliques.

Toujours par souci de coller aux besoins et à la réalité du Bénin, le CEFAP s'est engagé dans la publication de fascicules. Compte tenu des particularités du terrain, il est apparu souvent difficile de trouver une documentation adaptée en tous points aux besoins des stagiaires. Le CEFAP a donc entrepris la publication de fascicules qui jouent le rôle de documents pédagogiques pour les cours.

Le CEFAP a aussi participé au perfectionnement de fonctionnaires d'autres niveaux particulièrement par des interventions ponctuelles adaptées aux besoins de groupes qui en faisaient la demande.

Des conseillers canadiens du CEFAP ont aussi collaboré avec des organismes internationaux comme les Nations-Unies en tant que conférenciers invités dans des domaines de leur spécialité.

Centre de documentation

Le centre de documentation a vu le jour dès le début du projet CEFAP. Auxiliaire de choix pour l'enseignement, le centre a développé sa collection en fonction des besoins pédagogiques. Actuellement son fonds documentaire est spécialisé dans les domaines de l'administration, de l'économie et du droit. Plus de 3 000 livres et près de 100 abonnements à des périodiques constituent le cœur de cette documentation. Des documents législatifs, des publications officielles et les fascicules du CEFAP complètent ce fonds.

En résumé, le Centre de documentation, après les premières phases d'implantation et de consolidation, est en

pleine croissance et appelé à rendre de grands services.

Perspectives d'avenir

Pour l'avenir, le CEFAP entend d'abord intensifier ses programmes de formation. Les programmes actuels, qui s'adressent aux cadres supérieurs seront périodiquement évalués et modifiés si tel est le besoin afin de continuellement les améliorer. Ayant comme objectif à long terme la formation de tous les cadres de la Fonction publique, le CEFAP offrira ensuite la formation aux autres niveaux de cadres.

Un autre projet d'envergure prend forme actuellement. Il s'agit de la mise sur pied des programmes de perfectionnement à l'intention des cadres supérieurs déjà en poste au sein de la Fonction publique béninoise. Devant les nouvelles exigences et les multiples changements qui se produisent au Bénin, les cadres de la Fonction publique sentent souvent le besoin de rafraîchir leurs connaissances et de mettre à jour leur savoir-faire et savoir-être.

Le CEFAP utilisera au cours de 1980 l'expertise de conseillers canadiens en perfectionnement afin de mettre sur pied ces programmes. Des collaborateurs béninois ont déjà visité au Canada des institutions responsables de perfectionnement de cadres supérieurs afin de comprendre la gestion de tels centres. Nul doute que ces programmes de perfectionnement prendront de l'ampleur et accapareront dans un proche avenir une bonne partie des énergies du CEFAP.

La coopération canadienne apportera une dernière contribution au CEFAP en 1980 en accordant un supplément budgétaire qui permettra d'offrir un complément de formation spécialisée à trois enseignants en management, de contribuer aux enseignements actuels au programme de formation des cadres supérieurs et finalement d'améliorer la collection du Centre de documentation.

Mentionnons enfin que le CEFAP fait partie des ENA (Ecoles nationales d'administration) des pays du Conseil de l'entente (Côte d'Ivoire, Haute-Volta, Niger, Togo et Bénin) et y joue un rôle très dynamique. ■